

# Satzung zur Änderung der Studien- und Prüfungsordnung für den Masterstudiengang Human Resource Management an den Hochschulen für angewandte Wissenschaften – Fachhochschulen Amberg-Weiden, Deggendorf und Regensburg

vom 29. Juli 2011

Auf Grund von Art. 13, 58 Abs. 1, 61 Abs. 2 des Bayerischen Hochschulgesetzes (BayHSchG) erlassen die Hochschulen für angewandte Wissenschaften – Fachhochschulen Amberg-Weiden, Deggendorf und Regensburg folgende Satzung:

## § 1

Die Studien- und Prüfungsordnung für den Masterstudiengang Human Resource Management an den Hochschulen Amberg-Weiden, Deggendorf und Regensburg vom 15. Juli 2008, geändert mit Satzung vom 21. Dezember 2009 wird wie folgt geändert:

Die Anlage 1 zur Studien- und Prüfungsordnung wird durch die Anlage zu dieser Satzung ersetzt.

## § 2

### In-Kraft-Treten

- (1) Die Satzung tritt rückwirkend zum 15. März 2011 in Kraft. Sie gilt für alle Studierenden, die ihr Studium ab dem Wintersemester 2010 beginnen oder begonnen haben.
- (2) Soweit Module, die gegenüber der bestehenden Studien- und Prüfungsordnung durch diese Satzung geändert werden, von Studierenden bereits abgelegt wurden, werden diese angerechnet.

Ausgefertigt aufgrund der Beschlüsse der Senate der Hochschulen Amberg-Weiden vom 06.07.2011, Deggendorf vom 20.07.2011 und Regensburg vom 07.07.2011 und der rechtsaufsichtlichen Genehmigung durch die Präsidenten der Hochschulen Amberg-Weiden, Deggendorf und Regensburg.

Regensburg, den 29.07.2011

Amberg, den 29.07.2011

gez.  
Prof. Dr. Josef Eckstein  
Präsident der Hochschule Regensburg

gez.  
Prof. Dr. Erich Bauer  
Präsident der Hochschule Amberg-Weiden

Deggendorf, den 29.07.2011

gez.  
Prof. Dr. Reinhard Höpfl  
Präsident der Hochschule Deggendorf

Die Satzung wurde am 29.07.2011 in der Hochschule 29.07.2011 niedergelegt. Die Niederlegung wurde am 29.07.2011 durch Anschlag bekannt gegeben. Tag der Bekanntmachung ist der 29.07.2011.

**Anlage 1** zur Studien- und Prüfungsordnung für den gemeinsamen Masterstudiengang Human Resource Management an den Hochschulen Amberg-Weiden, Deggendorf und Regensburg in der Fassung der 2. Änderungssatzung

### Übersicht über die Module und Leistungsnachweise

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Modul Nr.	Modulbezeichnung (in englischer Sprache)	SWS*)	Credits*)	Art der Lehrveranstaltung	Prüfungen			Ergänzende Regelungen	Notengewicht*)
					Mündlich Schriftlich Dauer in Min.	Studienbegleitende Leistungs-Nachweise <sup>1)</sup>	Zulassungsvoraussetzungen		
1	<b>Strategisches und internationales Management</b> (Strategic and International Management)								
1.1	<b>Strategische Unternehmensführung und Grundsatzfragen des HRM</b> (Strategic Business Management and Fundamental Issues of HRM)	6	7	SU, Ü	schrP 120				1,4
1.2	<b>Internationales und interkulturelles HRM</b> (International and Cross-Cultural HRM)	4	5	SU, Ü, S		PrA			1,0
1.3	<b>Arbeitsmarkt und HR</b> (Labour Market and HRM)	2	3	SU, Ü	schrP 90				0,6
2	<b>Rechtliche und administrative Fragen des HRM</b> (Legal and Administrative Issues of HRM)								
2.1	<b>Arbeitsrecht und Industrial Relations</b> (Labour Law, Industrial Relations)	4	5	SU, Ü, S		StA, Kl			1,0
2.2	<b>IT-gestützte Personalarbeit und Personalcontrolling</b> (Computer Aided HRM and HR Controlling)	6	7						1,4
2.2.1	<b>IT-gestützte Personalarbeit</b> (Computer Aided HRM)	(4)	(5)	SU, Ü, Pr		StA, Kl			(2/3)
2.2.2	<b>Personalcontrolling</b> (HR Controlling)	(2)	(2)	SU, Ü, Pr		Kl			(1/3)
2.3	<b>Personalmarketing und -recruiting</b> (HR Marketing and Recruiting)	2	3	SÜ, Ü, S		Kl			0,6

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Modul Nr.	Modulbezeichnung (in englischer Sprache)	SWS*)	Credits*)	Art der Lehrveranstaltung	Prüfungen			Ergänzende Regelungen	Notengewicht*)
					Mündlich Schriftlich Dauer in Min.	Studienbegleitende Leistungs-Nachweise <sup>1)</sup>	Zulassungsvoraussetzungen		
3	<b>Instrumente der Personalpolitik</b> (HRM Tools)								
3.1	<b>Beschäftigungs- und Arbeitszeitpolitik, Personalflexibilisierung</b> (Management of Employment and Working Time, Work Force Flexibility)	4	5	SU, Ü	schrP 120				1,0
3.2	<b>Entwicklung und Bindung von Humanressourcen</b> (Development and Retention of Human Resources)	4	5	SU, Ü	schrP 120				1,0
3.3	<b>Ganzheitliches Entgelt- und Sozialleistungsmanagement, betriebliche Altersversorgung</b> (Integrated Management of Compensation and Benefits, Pension Schemes/ Plans)	4	5	SU, Ü		KI, KI			1,0
4	<b>Mensch und Organisation</b> (Individual and Organisation)								
4.1	<b>Organisationsentwicklung/Change Management</b> (Organisational Development/Management of Change)	4	5	SU, Ü, S		PrA			1,0
4.2	<b>Projektbezogene empirische Personalforschung</b> (Empirical Studies on Human Resources)	4	6	SU, Ü, S, Praxisprojekt		PrA			1,2
4.3	<b>Kooperation und Konfliktlösung</b> (Co-Operation and Conflict Resolution)	2	2	SU, Ü, S	schrP 90				0,4
4.4	<b>Gesundheitsmanagement und Arbeitswissenschaft</b> (Health Management and Ergonomics)	2	2	SU, Ü	schrP 90				0,4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Modul Nr.	Modulbezeichnung (in englischer Sprache)	SWS*)	Credits*)	Art der Lehrveranstaltung	Prüfungen			Ergänzende Regelungen	Notengewicht*)
					Mündlich Schriftlich Dauer in Min.	Studienbegleitende Leistungs-Nachweise <sup>1)</sup>	Zulassungsvoraussetzungen		
5	<b>Masterarbeit</b> (Master's Thesis)		30						5,0
5.1	<b>Masterarbeit schriftlich</b> (Master's Thesis (Written Text))		(27)			MA			(3/4)
5.2	<b>Masterkolloquium</b> (Master's Colloquy)		(3)			mdLLN <sup>2)</sup>	mind. ausreichende Bewertung von Nr. 5.1		(1/4)
	<b>Summen:</b>	<b>48</b>	<b>90</b>						<b>17</b>

\*) Angaben in Klammern geben den jeweiligen Anteil eines Teilmoduls am Gesamtmodul an.

1) Mindestens ausreichende Bewertung Voraussetzung für das Bestehen der Masterprüfung

2) Präsentation und Verteidigung der Masterarbeit

#### Abkürzungen:

KI = Klausur

TN = Teilnahmenachweis

SU = Seminaristischer Unterricht

ECTS = European Credit Transfer and Accumulation System

Ü = Übung

S = Seminar

SWS = Semesterwochenstunden

PrA = Projektarbeit

StA = Studienarbeit

mdLLN = mündlicher Leistungsnachweis

schrP = schriftliche Prüfung

MA = Masterarbeit