

Qualitätsbericht für das interne Verfahren  
zur Verleihung des Siegels des Akkreditierungsrates  
für den Studiengang  
Human Resource Management (M.A.)

Die OTH Regensburg ist seit dem 04. September 2017 systemakkreditiert. Die Akkreditierung des Studiengangs erfolgte durch das interne Akkreditierungsverfahren der OTH Regensburg zur Verleihung des Siegels des Akkreditierungsrates. Die Grundlage bilden die Standards und Leitlinien für die Qualitätssicherung im Europäischen Hochschulraum, der Qualifikationsrahmen für deutsche Hochschulabschlüsse, der Studienakkreditierungsstaatsvertrag sowie die Bayerische Studienakkreditierungsverordnung in der jeweils aktuellen Fassung.

Die Entscheidung erfolgte auf Basis der eingereichten Unterlagen zum Studiengang sowie des internen Audits und der anschließenden Empfehlungen durch Gutachterinnen und Gutachter.

Die Akkreditierung wurde am 12. November 2021 von der internen Akkreditierungskommission beschlossen. Sie gilt vorbehaltlich der Auflagenerfüllung bis zum 14. März 2029.

Die Erfüllung der Auflagen wurde am 28. Juli 2022 in der internen Akkreditierungskommission beschlossen.



Regensburg, 28. Juli 2022

**Prof. Dr. Birgit Rösel**

Vorsitzende der internen Akkreditierungskommission

## Kurzbeschreibung des Verfahrens

Das Verfahren sieht vor, dass Studienprogramme durch eine überwiegend extern besetzte Gutachtergruppe in einem internen Audit begutachtet werden. Die Gutachtergruppe setzt sich aus zwei Professorinnen oder Professoren mit einschlägigen Fachkompetenzen anderer Hochschulen, einer oder einem professoralen Sachverständigen für Qualitätsmanagement der OTH Regensburg, einer oder einem Studierenden einer anderen Hochschule sowie einer Vertreterin oder einem Vertreter der Berufspraxis zusammen.

Über die formelle Akkreditierung beschließt anschließend die interne Akkreditierungskommission. Die interne Akkreditierungskommission besteht aus fünf stimmberechtigten Mitgliedern und deren jeweiliger Stellvertretung. Sie setzt sich zusammen aus der Vizepräsidentin oder dem Vizepräsidenten für Studium und Lehre, einem weiteren Mitglied der Erweiterten Hochschulleitung, einer Professorin oder einem Professor, einer Vertreterin oder einem Vertreter des wissenschaftlichen oder nichtwissenschaftlichen Personals sowie einer Vertreterin oder einem Vertreter der Studierenden. Die Entscheidung der internen Akkreditierungskommission erfolgte auf Basis der eingereichten Unterlagen zum Studiengang sowie des internen Audits und der anschließenden Empfehlungen durch die Gutachtergruppe. Die interne Akkreditierungskommission kann Auflagen oder Empfehlungen für ein begutachtetes Studienprogramm aussprechen und Auflagenerfüllungen bewerten.

Die Verleihung des Siegels des Akkreditierungsrates für ein Studienprogramm erfolgt im Falle der Reakkreditierung alle 7 Jahre, bei Neueinrichtung nach Vorgabe des zuständigen Staatsministeriums (in der Regel innerhalb von 2 Jahren).

Für den Ausnahmefall, dass Fakultäten Beschlüsse der internen Akkreditierungskommission nicht akzeptieren, ist eine „Schlichtungskommission“ unter Leitung der Präsidentin oder des Präsidenten vorgesehen.

Zudem sind für die kontinuierliche Weiterentwicklung der Studienprogramme Studiengangkommissionen eingerichtet. Neben den hauptamtlichen Funktionsträgerinnen und -träger im Studienprogramm werden hier alle relevanten Statusgruppen der Hochschule sowie Lehrbeauftragte, Berufsvertreterinnen und -vertreter und Alumni beteiligt.

## Kurzprofil des Studiengangs

Studiengangbezeichnung:	Human Resource Management
Akademischer Grad:	Master of Arts (M.A.)
Heimatsfakultät:	Betriebswirtschaft
Einführung:	Sommersemester 2008
Regelstudienzeit:	3 Semester
Anzahl der ECTS-Credits:	90
Studienform:	konsekutiv
Grundsätzlicher Studienbeginn:	Wintersemester
Aufnahmekapazität pro Jahr:	30 Studierende
Zulassungsvoraussetzungen:	Bachelorabschluss, wirtschaftswissenschaftliche Grundkenntnisse, Bestehen eines Eignungsverfahrens
Akkreditierung:	Reakkreditierung

Der konsekutive Masterstudiengang Human Resource Management richtet sich an Absolventinnen und Absolventen von betriebswirtschaftlichen, juristischen oder sozialwissenschaftlichen Bachelorstudiengängen, die ihre Kenntnisse im Bereich des Personalmanagements erweitern wollen und in diesem Bereich als hoch qualifizierte Fachkräfte ihre berufliche Zukunft sehen.

Der Masterstudiengang wird als Kooperationsstudiengang der OTH Amberg-Weiden, der TH Deggendorf und der OTH Regensburg angeboten. Zentraler Studienort ist Regensburg.

Der Masterstudiengang ist innerhalb des Personalmanagements generalistisch ausgerichtet und bereitet damit optimal auf Funktionen wie HR Business Partner, Personalreferentin bzw. Personalreferent oder HR Specialist vor.

Das Curriculum wie auch die Lehrpersonen sind interdisziplinär zusammengesetzt. Im Studiengang unterrichten Betriebswirte, Juristen, Psychologen und Sozialpädagogen.

Jährlich werden ca. 30 Bewerberinnen und Bewerber zugelassen, die in einem festen Klassenverband studieren. Für die Zulassung muss ein aufwändiges zweistufiges Auswahlverfahren durchlaufen werden, welches eine 20minütige mündliche Prüfung beinhaltet.

Der Studiengang zeichnet sich durch eine sehr hohe Praxisorientierung und sehr anwendungsorientierte Lehrmethoden aus und wird ständig auf Aktualität und Relevanz der Inhalte hin überprüft und überarbeitet.

Die Lehrveranstaltungen erstrecken sich über die ersten beiden Semester, das dritte Semester ist für die Anfertigung der Masterarbeit reserviert. Vor der Masterarbeit kann optional noch ein Auslands- oder Praxissemester absolviert werden.

## Beschluss der internen Akkreditierungskommission an der OTH Regensburg vom 28. Juli 2022

Die Beschlussfähigkeit wird festgestellt.

*Auflage im Studiengang (Auszug aus dem Beschluss der 19. Sitzung der internen Akkreditierungskommission vom 12.11.2021)*

„Im Modulhandbuch muss in geeigneter Form die Verwendbarkeit der Module angegeben werden (Vorgabe durch § 7 Abs. 2 Nr. 4 BayStudAkkV).“

### **Begründung der Akkreditierungsentscheidung:**

Das Modulhandbuch wurde überarbeitet. Im Vorwort wurden Informationen zur Verwendbarkeit einzelner Module im Studiengang sowie in anderen Studiengängen eingefügt.

### **Akkreditierungsentscheidung:**

Die Mitglieder der internen Akkreditierungskommission stimmen über die Aufgabenerfüllung des am 06. Juli 2021 in einem iAudit begutachteten Studiengangs Human Resource Management mit dem Abschlussgrad Master of Arts (M.A.) ab. In der Abstimmung kommen die Mitglieder einstimmig zu folgendem Ergebnis:

Die Fakultät Betriebswirtschaft hat mit der vorgelegten aktualisierten Unterlage (Modulhandbuch) die Erfüllung der Auflage nachgewiesen. Somit ist der Studiengang ohne Auflage bis zum 14. März 2029 akkreditiert.

gez.

Prof. Dr. Birgit Rösel

Vorsitzende der internen Akkreditierungskommission

## Beschluss der internen Akkreditierungskommission an der OTH Regensburg vom 12. November 2021

Die Beschlussfähigkeit wird festgestellt.

Die Mitglieder der internen Akkreditierungskommission beraten über den am 06. Juli 2021 in einem internen Audit begutachteten Studiengang Human Resource Management (M.A.).

### **Akkreditierungsentscheidung**

Auf Grundlage der studiengangspezifischen Unterlagen und dem Gutachten des internen Audits wird festgestellt:

	Ja	Nein
Die formalen Kriterien sind erfüllt.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Die fachlich-inhaltlichen Kriterien sind erfüllt.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Die interne Akkreditierungskommission spricht für den Studiengang Human Resource Management (M.A.) eine Verleihung des Siegels des Akkreditierungsrats bis zum 14. März 2029 (7 Jahre) mit einer Auflage und Empfehlungen aus. Die Erfüllung der Auflage ist spätestens bis zum 30. September 2022 nachzuweisen.

### **Auflage im Studiengang:**

Im Modulhandbuch muss in geeigneter Form die Verwendbarkeit der Module angegeben werden (Vorgabe durch § 7 Abs. 2 Nr. 4 BayStudAkkV).

### **Empfehlungen im Studiengang:**

1. Es wird empfohlen, die digitalen Kompetenzen (z. B. durch die Vorstellung und Anwendung von zeitgemäßen digitalen Tools) sowie die entsprechenden praktischen Fähigkeiten wie digitale Moderation und digitale Teamzusammenarbeit/Kollaboration im Modulhandbuch höher zu gewichten.
2. Es wird empfohlen, ein Konzept für mehr Digitalisierungsthemen zu entwickeln.

gez.

Prof. Dr. Ralph Schneider

Vorsitzender der internen Akkreditierungskommission

## Gutachtergruppe im internen Audit am 06. Juli 2021

- Prof. Dr. Wolfgang Bock, OTH Regensburg (professoraler Sachverständiger für QM)
- Prof. Dr. Stefanie Spielberger, TH Nürnberg (Professorin)
- Prof. Dr. Volker Gehmlich, HS Osnabrück (Professor)
- Herr Markus Beringer, Hilti (Vertreter Berufspraxis)
- Frau Annkatrin Kollmus, TU Kaiserslautern (Studentische Vertreterin)

## Beschlussempfehlung der Gutachterinnen und Gutachter

### Zusammenfassende Bewertung

Auf Grundlage der studiengangspezifischen Unterlagen und den Ergebnissen der Vorortbegehung wird festgestellt, dass:

	Ja	Nein
Die formalen Kriterien sind erfüllt.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Die fachlich-inhaltlichen Kriterien sind erfüllt.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Auflage:

*Auflage zum Kriterium 104 „Modularisierung im Detail: Die Modulbeschreibungen sind inhaltlich stimmig und werden regelmäßig aktualisiert.“:*

Im Modulhandbuch muss in geeigneter Form die Verwendbarkeit der Module angegeben werden (Vorgabe durch § 7 Abs. 2 Nr. 4 BayStudAkkV).

### Empfehlungen:

*Empfehlung zum Kriterium 207: „Der Studiengang vermittelt an die jeweilige Fachkultur und das Studienziel angepasste Kompetenzen aus dem Bereich der Digitalisierung und befähigt zu einer Berufstätigkeit in einer digitalisierten Arbeitswelt.“*

Es wird empfohlen, die digitalen Kompetenzen (z. B. durch die Vorstellung und Anwendung von zeitgemäßen digitalen Tools) sowie die entsprechenden praktischen Fähigkeiten wie digitale Moderation und digitale Teamzusammenarbeit/Kollaboration im Modulhandbuch höher zu gewichten.

Es wird empfohlen, ein Konzept für mehr Digitalisierungsthemen zu entwickeln.

### Erhebliche Mängel:

Keine festgestellt.

gez. Alice Werther  
Stabsstelle Qualitätsmanagement und Organisation  
Protokollführung