

Modulübersicht

Masterstudiengang Human Resource Management

kooperativer Studiengang der Hochschulen
OTH Amberg-Weiden, TH Deggendorf und
OTH Regensburg

Gültig für aktuelle SPO (Fassung vom 27. September 2019)

Stand: 03.05.2021

Modul Nr.	Modulbezeichnung (in englischer Sprache)	SWS*)	Credits*)	Prüfungen			Ergänzende Regelungen	Notengewicht*)	Angebot in Semester
				Mündlich Schriftlich Dauer in Min.	Studienbegleitende Leistungs- nachweise	Zulassungsvoraus- setzungen			
1	Strategisches Personalmanagement (Strategic HRM)	4	5	mdIP 20		Prä m.E.		1	WiSe
2	International Human Resource Management	4	5		PF		Unterrichts- und Prüfungs- sprache Englisch	1	SoSe
3	Arbeitsmarkt und Beschäftigungspolitik (Labour Market and Employment Policy)	4	5	schrP 90				1	SoSe
4	Arbeitsrecht im Personalmanagement (Labour Law in HRM)	4	5	schrP 90				1	WiSe
5	Personalcontrolling und IT (HR Controlling and IT)	4	5					1	
5.1	Personalcontrolling (HR Controlling)	(2)	(2,5)		Kl, 60 Min.			(1/2)	SoSe
5.2	IT im Personalmanagement (IT in HRM)	(2)	(2,5)		Kl, 60 Min.			(1/2)	SoSe
6	Vergütungsmanagement (Compensation and Benefits)	4	5	schrP 90				1	SoSe
7	Mitarbeiterbindung und Gesundheitsmanagement (Retention Management and Health Management)	4	5					1	
7.1	Mitarbeiterbindung (Retention Management)	(2)	(2,5)		Kl, 60 Min.			(1/2)	SoSe
7.2	Gesundheitsmanagement (Health Management)	(2)	(2,5)		Kl, 60 Min.			(1/2)	SoSe

Modul Nr.	Modulbezeichnung (in englischer Sprache)	SWS*)	Credits*)	Prüfungen			Ergänzende Regelungen	Notengewicht*)	Angebot in Semester
				Mündlich Schriftlich Dauer in Min.	Studienbegleitende Leistungs- nachweise	Zulassungs- voraus- setzungen			
8	Personalrekrutierung und Employer Branding (Recruiting and Employer Branding)	4	5		KI, 90 Min.			1	WiSe
9	Personalentwicklung und -förderung (Human Resource Development and Advancement)	4	5		StA m.P.			1	WiSe
10	Organisationsentwicklung und Change Management (Organisational Development and Change Management)	4	5		StA m.P.			1	SoSe
11	Empirische Personalforschung (Empirical Studies on Human Resources)	4	5		StA m.P.			1	WiSe
12	Konflikt, Kooperation, Mediation (Conflict, Cooperation, Mediation)	4	5		mdIP, 20 Min.			1	WiSe
13	Masterarbeit (Master's Thesis)		30					6	
13.1	Masterarbeit schriftlich (Master's Thesis)		(28)		MA			(3/4)	laufend
13.2	Masterkolloquium (Master's Colloquy)		(2)		mdILN ¹⁾	mind. „ausreichend“ bei Nr. 13.1		(1/4)	laufend

*) Angaben in Klammern geben den jeweiligen Anteil eines Teilmoduls am Gesamtmodul an.

¹⁾ Präsentation und Verteidigung der Masterarbeit

Abkürzungen

KI	Klausur	MA	Masterarbeit	mdLN	mündlicher Leistungsnachweis
mdIP	mündliche Prüfung	m.E.	Bewertung mit/ohne Erfolg	m./o.P.	mit/ohne Präsentation
PF	Portfolio	Prä	Präsentation	Pro	Projektseminar
schrP	schriftliche Prüfung	StA	Studienarbeit	S	Seminar
SU	seminaristischer Unterricht	SWS	Semesterwochenstunden		

Erläuterungen:

- Eine Studienarbeit ist eine schriftliche Ausarbeitung eines zuvor ausgegebenen fachlichen Themas nach einschlägigen Regeln des wissenschaftlichen Arbeitens, deren Umfang ca. 10 – 15 Seiten betragen soll.
- Eine Präsentation ist eine mediale Darstellung eines zuvor ausgegebenen fachlichen Themas, deren Dauer 30 Minuten betragen soll.
- Ein Portfolio (PF) besteht aus 2-3 getrennten Leistungsnachweisen. Die Details sind dem Studienplan in aktueller Fassung zu entnehmen.

Hinweise zu Prüfungsleistungen im Sommersemester 2021

Aufgrund der aktuellen Sondersituation (Covid-19) besteht die Möglichkeit, dass die Prüfungsleistungen/Prüfungsformen an aktuelle Entwicklungen angepasst werden. Die Prüfungsformen können dabei von den in der Studien- und Prüfungsordnung sowie in den Modulbeschreibungen hinterlegten Prüfungsformen abweichen. Die tatsächlichen Prüfungsformen werden im Studienplan hinterlegt und sind damit für alle Studierenden einsehbar. Über die Detailkonzeption im jeweiligen Modul werden alle Studierenden durch die Dozierenden informiert.