

Modulnummer 15	Modultitel Arbeitsrecht (Labour Law)		
Kurzbezeichnung AR	Semester 4/5	Anzahl der SWS 4	Häufigkeit des Angebots jedes Semester
Modulverantwortlich Prof. Dr. Striepling	Veranstaltungstyp Vorlesung		Dauer des Moduls 1 Semester
Dozent Prof. Dr. Striepling	Art der Lehrveranstaltung Pflichtmodul		Lehrsprache Deutsch
Zugangsvoraussetzungen 2. Studienabschnitt			
Qualifikationsziele Im Einzelnen haben die Studierenden nach Abschluss des Moduls auf Basis wissenschaftlicher Methoden die folgenden Lernziele erreicht: <u>Fachkompetenz</u> Die Studierenden verfügen über Grundkenntnisse im Arbeitsrecht im betriebswirtschaftlichen Kontext. Sie können insbesondere Tools für die Gestaltung von Arbeitsbeziehungen (Vertrag, Betriebsvereinbarung) anwenden. Sie können einfachere Konflikte zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer einer sachgerechten Lösung zuführen und dabei mit Fachanwälten für Arbeitsrecht und Arbeitsgerichten zusammenarbeiten. Die Studierenden verfügen über fundierte Kenntnisse auf dem Gebiet des Individualarbeitsrechts und kennen praxisrelevante Grundzüge des kollektiven Arbeitsrechts. Insbesondere sind sie in der Lage, mit juristischen Instrumenten das Arbeitsleben zu gestalten. <u>Methodenkompetenz</u> Die Studierenden können arbeitsrechtliche Sachverhalte einfacher bis mittelschwerer Fallgestaltungen lösen. Dabei sind die Studierenden befähigt, rechtliche Denk-, Argumentations- und Handlungsstrukturen richtig einzusetzen. <u>Sozialkompetenz</u> Die Studierenden sind zur Gruppenarbeit befähigt und in der Lage, Diskussionen zu führen und Feedback zu geben/zu empfangen. Sie sind in der Lage, arbeitsrechtliche Fallgestaltungen aus verschiedenen Blickwinkeln (Arbeitgeber/Arbeitnehmer) zu beurteilen. <u>Persönliche Kompetenz</u> Den Studierenden werden die Auswirkungen des Handelns im arbeitsrechtlichen Rahmen bewusst. Sie beziehen diese bei der Wahl des anzuwendenden Instrumentariums unter Abwägung der persönlichen Interessen des Arbeitnehmers und den Zielen des Unternehmens mit ein.			
Inhalt der Lehrveranstaltung Die Lehrveranstaltung bereitet die künftigen Betriebswirte konkret auf die arbeitsrechtlichen Anforderungen des Berufslebens vor. <ul style="list-style-type: none"> • Aufgaben und Wirkungsweise des Arbeitsrechts • Rechtsquellen und wichtige Begriffe 			

- Anbahnung des Arbeitsverhältnisses
- Arbeitsvertrag
- Pflichten des Arbeitnehmers
- Pflichten des Arbeitgebers einschließlich Vergütung
- Auswirkungen des AGG im Arbeitsrecht
- Haftungsfragen im Arbeitsverhältnis
- Befristung von Arbeitsverhältnissen
- Beendigung des Arbeitsverhältnisses insbesondere durch Kündigung
- Relevante Aspekte des Sozialversicherungsrechts
- Grundzüge des arbeitsgerichtlichen Urteilsverfahrens

Literatur

Pflichtliteratur

Arbeitsgesetze, neueste Auflage, Beck-Texte im dtv
Senne, Arbeitsrecht, München

Zusätzlich empfohlene Literatur

Hromadka/Maschmann, Arbeitsrecht Band 1, Berlin

Löwisch/Caspers/Klumpp, Arbeitsrecht, München

Marscholke, Arbeitsrecht, Münster

Schade/Beckmann/Pfaff, Fälle zum Arbeitsrecht, Stuttgart
jeweils in aktueller Auflage

Lehr- und Lernmethoden

Vorlesung unter Einsatz von Powerpoint und Folien

Integration von Best-Practise-Beispielen aus der Praxis

Übungen, Gruppenarbeiten

Art der Prüfung/Voraussetzung für die Vergabe von Leistungspunkten

Klausur
Dauer 90 Minuten

Besonderes

-

ECTS-Credits

5

Gesamtarbeitsaufwand

150 Stunden

Kontakt/Präsenzzeit: 60 h

Studentische Eigenarbeit: 90 h

Gewichtung der Note in der Gesamtnote

5