

Modulnummer 14	Modultitel Personalwirtschaft (Human Resource Management)		
Kurzbezeichnung PW	Semester 3	Anzahl der SWS 4	Häufigkeit des Angebots jedes Semester
Modulverantwortlich Prof. Dr. Braun Prof. Dr. Voußem	Veranstaltungstyp Vorlesung		Dauer des Moduls 1 Semester
Dozenten Prof. Dr. Braun Prof. Dr. Voußem	Art der Lehrveranstaltung Pflichtmodul		Lehrsprache Deutsch
Zugangsvoraussetzungen 2. Studienabschnitt			
Qualifikationsziele <p>Im Einzelnen haben die Studierenden nach Abschluss des Moduls auf Basis wissenschaftlicher Methoden die folgenden Lernziele erreicht:</p> <p><u>Fachkompetenz</u> Die Studierenden kennen das personalwirtschaftliche Instrumentarium für verschiedene Personalfunktionen (z.B. Personalbeschaffung, Personalauswahl, Personalfreisetzung). Sie verfügen über die verhaltenswissenschaftlichen Grundlagen der Mitarbeiterführung und können diese situationsadäquat anwenden. Sie sind in den Grundzügen mit den relevanten Ansätzen aus Personalpolitik und Personalorganisation vertraut.</p> <p><u>Sozialkompetenz</u> Die Studierenden sind in der Lage, in Führungssituationen zielgerichtet Kommunikation und Verhalten zu wählen. Sie verfügen über die Fähigkeit, Bewerbungsgespräche strukturiert zu führen.</p> <p><u>Methodenkompetenz</u> Die Studierenden sind dazu fähig, personalwirtschaftliche, insbesondere führungstechnische Probleme an praxisrelevanten Fragestellungen zu bearbeiten. Dabei sind sie in der Lage, betriebswirtschaftliche, psychologische und rechtliche Denk-, Argumentations- und Handlungsstrukturen richtig einzusetzen.</p> <p><u>Persönliche Kompetenz</u> Die Studierenden sind befähigt, Führungssituationen sensibel zu beurteilen. Sie können sich kritisch mit Führungsaufgaben, -techniken und -modellen auseinandersetzen. Sie sind sich als potentielle zukünftige Führungskräfte ihrer Verantwortung, auch den Mitarbeitern gegenüber, bewusst.</p>			
Inhalt der Lehrveranstaltung <ul style="list-style-type: none"> • Begriff und Entwicklung der Personalfunktion • Ziele und Organisation der Personalfunktion • Rechtliche und sozio-kulturelle Rahmenbedingungen 			

<ul style="list-style-type: none"> • Überblick über wichtige Einzelfunktionen des Personalmanagements, insbesondere <ul style="list-style-type: none"> ○ Personalmarketing ○ Personalbeschaffung ○ Personalentwicklung ○ Personalfreisetzung • Grundlagen und Ansätze der Mitarbeiterführung, insbesondere <ul style="list-style-type: none"> ○ Grundlagen der Mitarbeitermotivation ○ Führungsverhalten und Führungsstile ○ Führungstechniken und Führungsinstrumente 		
<p>Literatur</p> <p><u>Pfichtliteratur</u></p> <p>-</p> <p><u>Zusätzlich empfohlene Literatur</u></p> <p>Bühner, Rolf, Personalmanagement</p> <p>Jung, Hans, Personalmanagement</p> <p>Rumpf, Hartmut, Personalführung, Lehrbuch</p> <p>Scholz, Christian, Grundzüge des Personalmanagements</p> <p>jeweils in aktueller Auflage</p>		
<p>Lehr- und Lernmethoden</p> <p>Vorlesung mit Lehrvortrag und Diskussion</p> <p>Bearbeitung von Kurzfällen</p>		
<p>Art der Prüfung/Voraussetzung für die Vergabe von Leistungspunkten</p>		<p>schriftliche Prüfung</p> <p>Dauer 90 Minuten</p> <p>Klausurvorbereitung durch geeignete Übungsfragen mit Lösungshinweisen im Unterricht</p>
<p>Besonderes</p>		<p>wenn möglich mind. ein Gastvortrag aus der Praxis</p>
<p>ECTS-Credits</p> <p>5</p>	<p>Gesamtarbeitsaufwand</p> <p>150 Stunden</p> <p>Kontakt/Präsenzzeit: 60 h</p> <p>Studentische Eigenarbeit: 90 h</p>	<p>Gewichtung der Note in der Gesamtnote</p> <p>5</p>