

**WILLKOMMEN AN DER OSTBAYERISCHEN
TECHNISCHEN HOCHSCHULE REGENSBURG!**

Kursleitung

Wissenschaftliche Leitung:

Prof. Dr. Wilfried Dreyer, MBA

Professor für Interkulturelle Sozial- und Handlungskompetenz an der OTH Regensburg, wissenschaftl. Leiter der Zusatzausbildung „Internationale Handlungskompetenz“

Inhalt und Lehre:

Ulrike de Ponte, Dipl.-Psych.

Wissenschaftliche Mitarbeiterin an der OTH Regensburg, Koordinatorin der Zusatzausbildung „Internationale Handlungskompetenz“

Dozenten und Dozentinnen

moderationstechnisch geschulte Psychologen und Psychologinnen, Pädagogen und Pädagoginnen, Sprach- und Wirtschaftswissenschaftler und Wirtschaftswissenschaftlerinnen sowie kultur- und praxiserfahrene Experten und Expertinnen, die aus den behandelten Kulturräumen stammen oder lange Jahre dort tätig waren

Termine

Studienbeginn immer zum Wintersemester
aktuelle Termine unter www.oth-regensburg.de/ihako

Kosten

- 600 € pro Semester für externe Teilnehmende
- 400 € pro Semester für Studierende der Universität Regensburg
- kostenfrei für Studierende der OTH Regensburg

Informationen und Anmeldung

**HOCHSCHULZERTIFIKAT
INTERNATIONALE HANDLUNGSKOMPETENZ**

Ostbayerische Technische Hochschule Regensburg
(OTH Regensburg)

Zentrum für Weiterbildung und Wissensmanagement
(ZWW)

Postanschrift:

Postfach 12 03 27 · 93025 Regensburg

Besucheradresse:

im Gebäude der Agentur für Arbeit Regensburg
Galgenbergstraße 24 · 93053 Regensburg

Tel.: 0941 943-9715

zww@oth-regensburg.de

www.zww-regensburg.de

Ansprechpartnerin:

Ulrike de Ponte

Tel.: 0941 943-9744

ulrike.de_ponte@oth-regensburg.de

www.oth-regensburg.de/ihako

Veranstaltungsort: OTH Regensburg

Bilder: OTH Regensburg, florianhammerich.com



HOCHSCHULZERTIFIKAT INTERNATIONALE HANDLUNGSKOMPETENZ

Inhalte und Ausbildungsziele

Internationale Handlungskompetenz ist inzwischen eine Schlüsselqualifikation für den beruflichen Erfolg und wird zunehmend unentbehrlich sein. In der zweisemestrigen Ausbildung erwerben Sie wichtige Kenntnisse aus der interkulturellen Forschung und der internationalen Unternehmenspraxis, die an der OTH Regensburg gewonnen werden. Dabei bleibt viel Raum für interaktive Übungen, die Reflexion und Analyse Ihrer eigenen interkulturellen Erfahrungen und das selbstständige Erarbeiten von Inhalten. Dies verleiht Ihnen ein kulturübergreifendes Verständnis für fremdkulturelle Orientierungssysteme und die Kompetenz zu produktiver internationaler Kooperation in Schlüsselbereichen wie Kommunikation, Führung, Entscheidungsfindung, Verhandeln, Konflikt- und Problemlösung.

Zielgruppe

Die Zusatzausbildung richtet sich an alle, die an der interkulturellen Thematik interessiert sind und diejenigen, die in ihrer Berufstätigkeit mit Vertretern und Vertreterinnen verschiedener Kulturen zu tun haben, z. B. Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen von international tätigen Organisationen und Unternehmen, Sozialarbeiter und Sozialarbeiterinnen, Lehrer und Lehrerinnen sowie Ärzte und Ärztinnen.



Abschluss

Nach erfolgreichem Ablegen der Prüfungen zu den vier Einzelmodulen erhalten Sie ein benotetes Hochschulzertifikat, ohne Ablegen der Prüfungen eine Teilnahmebestätigung. Zudem werden zwölf Credit Points gemäß dem European Credit Transfer and Accumulation System (ECTS) vergeben, die Sie sich ggf. bei einem späteren Hochschulstudium anrechnen lassen können.

1. Semester (Wintersemester)

Wissenschaftliche Grundlagen interkultureller Handlungskompetenz (Vorlesung)

Inhalt:

- Wissenschaftliche Grundlagen
- Kulturstandards und Kulturdimensionen
- Akkulturation
- Interkulturelles Lernen
- Internationales Management
- Interkulturelle Synergie in Arbeitsgruppen
- National- und Unternehmenskultur

Methodik:

Fallbeispielorientierte Themenpräsentation

Leistungsnachweis:

zweistündige Klausur (3 ECTS)

Analyse kulturell bedingter Konfliktsituationen (Übung mit maximal 30 Teilnehmenden)

Inhalt:

- Aufarbeitung der Vorlesungsthemen
- Sensibilisierung für den Einfluss von Kultur auf psychische Prozesse

Methodik:

- Praktische Übungen aus dem interkulturellen Trainingsbereich mit Reflexion und Feedback
- Bearbeitung von Fallbeispielen in Kleingruppen
- Reflexion eigener interkultureller Erfahrungen
- Interviewprojekt mit ausländischen Mitbürgern und Mitbürgerinnen

Leistungsnachweis:

Seminararbeit in Gruppen (3 ECTS)

2. Semester (Sommersemester)

Kulturelle Differenz und interkulturelles Handeln (Seminar mit maximal 30 Teilnehmenden)

Inhalt:

- Vertiefte Bearbeitung und Vergleich zweier spezifischer Kulturräume: USA, Hispano-Amerika, Westeuropa, Mittel- und Osteuropa, Nahost, Fernost
- Kulturspezifische Erklärungs- und Verhaltensmuster
- Landeskundliche Informationen

Methodik:

Fallbeispielorientierte Themenpräsentation und Bearbeitung von Fallstudien in Kleingruppen

Leistungsnachweis:

einstündige Klausur (3 ECTS)

Interkulturelle Handlungskompetenz erkennen und fördern (Seminar mit maximal 30 Teilnehmenden)

Inhalt:

- Internationale Personalauswahl
- Interkulturelles Training
- Interkulturelles Assessment Center (AC)
- Selbstmanagement-Techniken

Methodik:

- Fallbeispielorientierte Themenpräsentation
- AC-Übungen mit Leistungsrückmeldung
- Bearbeitung interkultureller Fallbeispiele in Kleingruppen

Leistungsnachweis:

aktive Teilnahme (3 ECTS)

Dauer

Der modular aufgebaute Zertifikatslehrgang umfasst einen Zeitraum von zwei Semestern (zwei Module pro Semester).