

Herzlich Willkommen zur

# Personalversammlung

## Personalversammlung

**TOP 1 Begrüßung** | Klaus Kagerer

**TOP 2 Bericht des Personalratsvorsitzenden** | Klaus Kagerer

**TOP 3 Vorstellung Bibliothek** | Renate Siegmüller / Stephan Ligl

**TOP 4 Vorstellung Stabsstelle Recht** | Utto Spielbauer

**TOP 5 Informationen des Kanzlers** | Peter Endres

**TOP 6 Fragen - Anträge – Wünsche**

# Bericht des Personalratsvorsitzenden

Klaus Kagerer

# Bericht des Personalratsvorsitzenden

## WARUM PERSONALVERSAMMLUNG NICHT HYBRID?

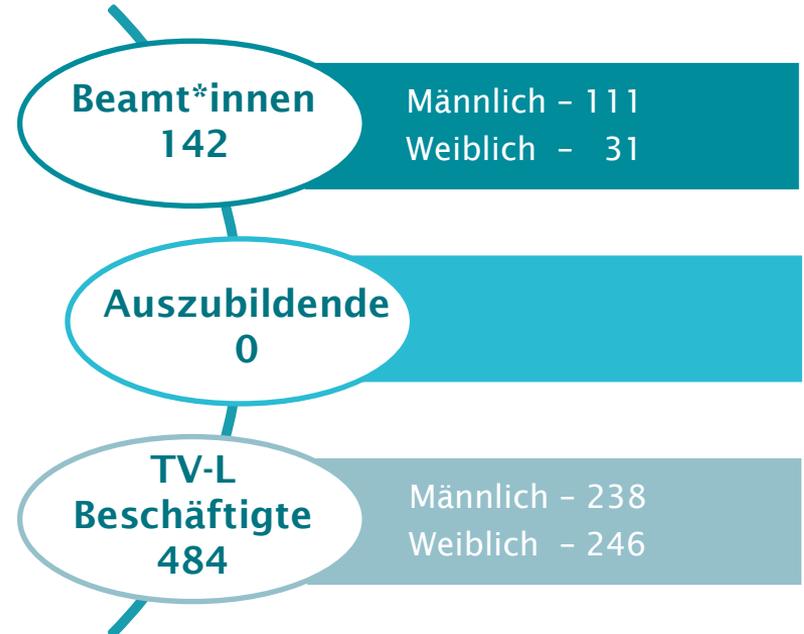
Teil B Kommentar » Teil B 1 Bayerisches Personalvertretungsgeset... » Art. 12–56 (Zweiter Teil) » Art. 48–52 (Fünfter Abschnitt) » Vorbemerkung zu Art. 48 bis 52 » I. Rechtsstellung der Personalversammlung » 5. Verfahren, Ort, Zeit

5b

Eine Personalversammlung meint und setzt damit zugleich voraus, dass die teilnahmeberechtigten Personen sich in einer **Präsenzveranstaltung** zusammenfinden; auch im Lichte der **Corona-Pandemie** ist eine Personalversammlung in Form einer Online-Veranstaltung (Videokonferenz) als unzulässig anzusehen. Insoweit bedürfte es einer entspr. ges. Regelung<sup>2</sup>. Auf Bundesebene ist durch die neue Regelung in § 58 Abs. 1 Satz 2 BPersVG 2021 nach näheren Maßgaben (Einvernehmen mit dem DStL muss bestehen) eine Übertragung der Personalversammlung mittels Videokonferenz in Nebenstellen oder Teile der DSt möglich. Insoweit unterscheidet sich die bayerische von der Bundesrechtslage.

# Bericht des Personalratsvorsitzenden

Personaldaten Stand 27.02.2023 (Stand Oktober 2022)



# Bericht des Personalratsvorsitzenden

**Personaldaten** Stand 27.02.2023

Beförderungen	6
Verbeamtungen	2
Höhergruppierungen	1
Neueinstellungen	37 (davon wiss. Personal 12)
Ausgeschieden	57

# Bericht des Personalratsvorsitzenden

- Anzahl Personalratssitzungen: 20
- Anzahl Monatsgespräche: 3
- Regelmäßiges Jour fixe der Vorstandschaft
- 14-tägiges Treffen der PR-Vorsitzenden der bayerischen Hochschulen (online)
- Teilnahme bei diversen Arbeitskreisen (z.B. Notfallmanagement, Arbeitssicherheit, Nachhaltigkeit, BEM, Gesunde Hochschule, ...)
- Teilnahme bei der Besprechung zum geplanten „Johannes-Kepler-Building“

# Bericht des Personalratsvorsitzenden

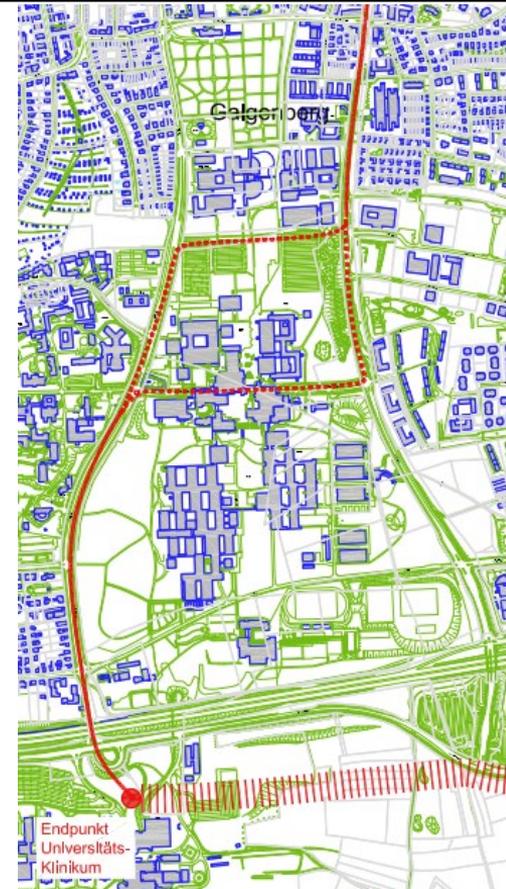
## Stadtbahn Regensburg

05.07.2022: 1. Dialogforum (Teilnahme PR UNI)

11.11.2022: 2. Dialogforum (Teilnahme PR OTH)

07.03.2023: Stadtbahn-Workshop (Teilnahme PR UNI)

26.04.2023: 3. Dialogforum (Teilnahme PR OTH)



# Bericht des Personalratsvorsitzenden

„JobBike Bayern“ – Artikel vom 30.11.2022

## Jobrad: Einführung für bayerische Beamte ab Sommer 2023

**Wer mit dem Fahrrad fährt - egal ob privat oder zur Arbeit - leistet einen aktiven Beitrag zum Klimaschutz und zur eigenen Gesundheit.**



Foto: Pexels | @iStockPhoto.com

„Und genau deswegen werden wir das „JobBike Bayern“ zeitnah einführen“, sagt MdL Wolfgang Fackler, Vorsitzender des Ausschusses für Fragen des öffentlichen Dienstes, anlässlich der heutigen Beratung des Bayerischen Klimaschutzgesetzes in seinem Ausschuss.

Das Gesetz sieht eine Änderung des Bayerischen Besoldungsgesetzes dahingehend vor, dass Beamtinnen und Beamte künftig an den auf einer Entgeltumwandlung basierenden Fahrradleasingmodellen teilnehmen können. Das Leasing eines Fahrrads wird somit Teil der Besoldung. Diese Möglichkeit der Entgeltumwandlung war bislang nicht möglich.

Das „JobBike Bayern“ soll den Berechtigten ab Sommer 2023 angeboten werden. Die Staatsregierung wird dafür schnellstmöglich das seit Juli 2022 laufende EU-weite Vergabeverfahren abschließen und mit den erforderlichen Arbeiten zur technischen Umsetzung beginnen.

Was für die Beamten gilt, gilt aber leider nicht für unsere Tarifbeschäftigten. „Hier sind die Gewerkschaften am Zug, das Angebot der Staatsregierung zur Aufnahme entsprechender Tarifverhandlungen anzunehmen und die tarifvertragliche Grundlage zu schaffen“, so MdL Fackler. Denn für die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer im staatlichen Bereich gibt es aktuell keine tarifvertragliche Regelung zur Entgeltumwandlung zum Zwecke des Fahrradleasings. Leider ist es auch nicht absehbar, wann es zu einer diesbezüglichen tarifvertraglichen Lösung kommen wird.

# Bericht des Personalratsvorsitzenden

Themenwunsch „Deutschlandticket Job“



**Das Deutschlandticket kommt!**

- Wie viel soll es kosten?**
  - 49 Euro pro Monat (Einführungspreis)
- Wo soll es gelten?**
  - Deutschlandweit im ÖPNV
- Wann soll es kommen?**
  - Zum 1. Mai 2023
- Wie soll es funktionieren?**
  - Im digitalen Abo, monatlich kündbar

# Bericht des Personalratsvorsitzenden

## Themenwunsch „Deutschlandticket Job“

Gemeinsam zwischen dem Bund und allen Ländern vereinbart wurde das Deutschlandticket als **Jobticket**: Wenn Arbeitgeber ihren Beschäftigten einen **Zuschuss** von mindestens 25 Prozent auf das 49-Euro-Ticket gewähren, können bis zum 31. Dezember 2024 zusätzlich fünf Prozent Übergangsabschlag gewährt werden. Das Ticket kostet dann also nur noch 34,30 Euro.

# Bericht des Personalratsvorsitzenden

Willkommensführung 25. November 2022



# Bericht des Personalratsvorsitzenden

Weihnachtsfeier OTH Regensburg 20. Dezember 2022



# Bericht des Personalratsvorsitzenden

Bayerische Fußballmeisterschaften des Personals am 07. Juli 2023



# Bericht des Personalratsvorsitzenden

REWAG Firmenlauf am 12. Juli 2023



REWAG FIRMENLAUF 2023

# Bericht des Personalratsvorsitzenden

## 1. Personalausflug am 20. Juli 2023 nach Prien am Chiemsee



# Vorstellung Bibliothek

Renate Siegmüller / Stephan Ligl

# Hochschulbibliothek der OTH Regensburg

## Angebot und Dienstleistungen



Renate Siegmüller, Stephan Ligl

## Profil

- Zentrale Einrichtung der Hochschule
- 2 Standorte: Seybothstraße und Prüfeninger Straße
- Versorgung der Hochschulangehörigen mit Literatur und Information (Sammelauftrag)
- Hochschulbibliothek steht auch externen Nutzenden offen

# Bibliotheksbenutzung

- Zugang zur Bibliothek/Lesesaal ohne Beschränkung
- Ausleihe mit Bibliotheksausweis
- Zugang zu E-Medien
  - Hochschulnetz/NDS-Account für Hochschulangehörige
  - Gast-Login für Externe
- Technikausleihe

# Bestand der Bibliothek (Print und digital)

## – Printbestand

- ca. 180.000 Bände
- Überwiegend ausleihbar; Freihandmagazin

## – E-Medien

- E-Books, E-Journals, E-Paper, Datenbanken
- E-Books: ca. 300.000 Titel
- E-Journals: ca. 55.000 Abonnements

# Bestand der Bibliothek (Print und digital)

- E-Medien
  - Zugang im Hochschulnetz (und über VPN)
  - Lizenzierung (Campuslizenz)
  - verschiedene Geschäftsmodelle der Verlage für BIBs (Preise, Mindestbestellmenge, Pakete, befristeter Zugriff, usw.)
  - Konditionen: Download; simultane Zugriffe; befristeter Zugang
  - Akzeptanz wächst (Vorteile)

# Recherche

## – Regensburger Katalog plus

- Gemeinsamer Katalog mit Universitätsbibliothek (UB), Staatlicher Bibliothek und weiteren wissenschaftlichen Bibliotheken in Regensburg

## – bietet neben Recherche im Bibliotheksbestand ...

- Anzeige des Status der Treffer
- Bestellmöglichkeit
- Einsicht in das eigene Konto mit Verlängerungsmöglichkeit

# Bibliothek als Lernort

- Im digitalen Zeitalter zunehmend wichtige Funktion
- Arbeitsplätze, Einzel- und Gruppenräume, Leseterrasse
- Schulungsraum mit 27 PC-Arbeitsplätzen
  - Zugang frei außerhalb der Bedarfs für Schulungen
- Ausleihautomaten, Rückgabeautomat (RFID)
- Kopieren, Drucken, Scannen, Smartboard
- WLAN
  - Zugang zum elektronischen Angebot der Bibliothek

# Neue Aufgabe: Publikationsdienstleistungen

## – [Publikationsserver](#)

- Plattform für Veröffentlichen im Netz
- Nachweis des Publikationsaufkommens der OTHR-Angehörigen

## – [Publikationsdienstleistungen \(Open Access\)](#)

- Verwaltung des Publikationsfonds
- Transformationsverträge mit Verlagen (Teilnahme)
- Beratung der Autorinnen und Autoren

# Neues Bibliotheksmanagementsystem

- Neues System für die bayerischen Universitäts- und Hochschulbibliotheken
  - FOLIO: „The Future of Libraries is open
  - Open-Source-Lösung, die noch angepasst werden muss
- Pilotierung in Bayern
  - Laufzeit: Ende 2022 – Mitte 2025
  - OTHR mit UB Regensburg, TU München und TH Würzburg-Schweinfurt
- OTHR
  - mehr Aufwand für Administration
  - Bisher stärker an die Administration der UB Regensburg angebunden
- Unterstützung durch das Rechenzentrum (wie bisher)















# Über die Hochschulbibliothek

- [Homepage](#)
- Öffnungszeiten
- [Kurse und Beratung](#)
- Bibliotheksausweis
- [Regensburger Katalog plus](#) und [Fachdatenbanken](#)
- Kontakt
  - Hauptbibliothek Seybothstraße: [0941 943-1038](tel:0941-943-1038)
  - Teilbibliothek Prüfeninger Straße: [0941 943-1036](tel:0941-943-1036)
  - E-Mail: [bibliothek@oth-regensburg.de](mailto:bibliothek@oth-regensburg.de)



# Vorstellung Stabsstelle Recht

Utto Spielbauer

# Vorstellung der Stabsstelle Recht

Ansprechpartner/innen und Aufgaben

## Leitung der Stabsstelle Recht

**Utto Spielbauer**

**Vizekanzler**

[utto.spielbauer@oth-regensburg.de](mailto:utto.spielbauer@oth-regensburg.de)

0941/943-1008

Seybothstraße 2

Raum: V 320

## Mitglieder der Stabsstelle Recht

### Iris Reisch

Leitung Abteilung Studium

- [iris.reisch@oth-regensburg.de](mailto:iris.reisch@oth-regensburg.de)
- 0941/943-1049
- Seybothstraße 2  
Raum: V 010

### Hans Buberger

Beauftragter für  
Datenschutz

- [hans.buberger@oth-regensburg.de](mailto:hans.buberger@oth-regensburg.de)
- 0941/943-1069
- Seybothstraße 2

### Reinhard Hartl

Beauftragter für  
Informationssicherheit

- [reinhard.hartl@oth-regensburg.de](mailto:reinhard.hartl@oth-regensburg.de)
- 0941/943-9386
- Prüfeninger Straße 58  
Raum: P 053A

## Mitarbeiterinnen der Stabsstelle Recht

### Elisabeth Cramer

Mitarbeiterin der Stabsstelle  
Recht

- [elisabeth.cramer@oth-regensburg.de](mailto:elisabeth.cramer@oth-regensburg.de)
- 0941/943-9371
- Seybothstraße 2  
Raum: V 313

### Julia Schröder

Mitarbeiterin der Stabsstelle  
Recht

- [julia.schroeder@oth-regensburg.de](mailto:julia.schroeder@oth-regensburg.de)
- 0941/943-9834
- Seybothstraße 2  
Raum: V 313

### Deniz Kurtz

Mitarbeiterin der Stabsstelle  
Recht

- [deniz.kurtz@oth-regensburg.de](mailto:deniz.kurtz@oth-regensburg.de)
- 0941/943-9449
- Seybothstraße 2  
Raum: V 313

- Juristische Beratung der Hochschulleitung, der Gremien und der Beauftragten der Hochschule in hochschulrechtlichen Angelegenheiten
- Bearbeitung allgemeiner Rechtsangelegenheiten der Hochschule
- Erstellung von Satzungen, Ordnungen und Richtlinien

- Rechtliche Bearbeitung von Forschungs- und Entwicklungsverträgen
- Rechtliche Unterstützung des Datenschutzbeauftragten und der Datenschutzkommission
- Bearbeiten von Klagen in Fällen der Hochschulzulassung sowie von Widersprüchen und Klagen in Prüfungsangelegenheiten
- Vertretung der Hochschule in gerichtlichen Verfahren, einschließlich Vorverfahren

**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit**

**[recht@oth-regensburg.de](mailto:recht@oth-regensburg.de)**

# Informationen des Kanzlers

Peter Endres

## Erfolgreicher Start ins Sommersemester an der OTH Regensburg

	<b>SoSe 2021</b>	<b>SoSe 2022</b>	<b>SoSe 2023</b>
Bachelor	452	443	520
Master	425	381	399
Gesamt	877	824	919



## Die OTH Regensburg ist eine der Top-Hochschulen in Deutschland

Beim „StudyCheck Award 2023“ gab es erneut zahlreiche gute bis sehr gute Bewertungen durch Studierende und eine hohe Weiterempfehlungsrate von 96 Prozent.

Im Gesamtranking, das die Bewertungen von HAW und Universitäten zusammenfasst, liegt die OTH Regensburg bundesweit auf Platz 9, im Ranking ohne Universitäten auf Platz 7.

**TOP**  
**HOCHSCHULE**  
in Deutschland

**Award 2023**

**StudyCheck.de**

## Personal

- Seit 01.12.2022 Leitung Stabsstelle Kommunikation: Frau Alisa Weinhold
- Seit 01.02.2023 Leitung IAFW: Dr. Marcus Graf
- Seit 15.3.2023 Leitung Green Office: Theresa Sittl
  
- Ab Sommersemester (15.03.2023):  
Fakultät Angewandte Sozial- und Gesundheitswissenschaften:
  - Dekanin: Prof. Dr. Sandra Schütz
  - Prodekan: Prof. Dr. Nicolas Schöpf

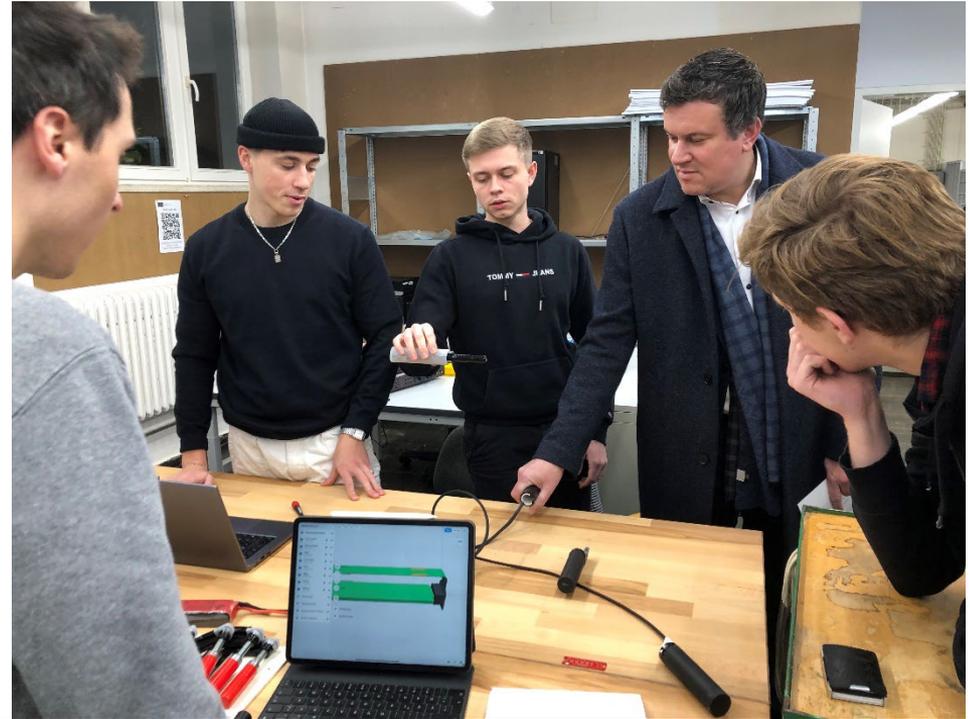
## Verbundprojekt TRIO erfolgreich abgeschlossen

500 Unternehmensbesuche, 34 Veranstaltungen, acht Transfermagazine, elf Podcasts und noch mehr: Das Verbundprojekt TRIO (Transfer und Innovation in Ostbayern) ist nach fünf Jahren offiziell abgeschlossen.

An TRIO waren OTH Regensburg, OTH Amberg-Weiden, TH Deggendorf, Hochschule Landshut, Universität Passau und Universität Regensburg beteiligt.



Neuer Leiter der Abteilung H  
„Hochschulen für angewandte  
Wissenschaften, Regionali-  
sierung“ im Bayerischen  
Wissenschaftsministerium:  
Mdgt. Dr. Tobias Haaf



## Ein Oscar für Professorin Waleska Defne Leifeld

Waleska Defne Leifeld lehrt an der Fakultät Architektur und arbeitet als Concept Artist in der Filmbranche.

Der aktuelle Streifen „Im Westen nichts Neues“, an dem Prof. Leifeld beteiligt war, wurde mit dem britischen Filmpreis BAFTA ausgezeichnet und erhielt zudem in Los Angeles einen Oscar für das Szenenbild.



Prof. Waleska Defne Leifeld auf dem Roten Teppich bei den BAFTA-Awards in London. Foto: Stefanie Butscheidt

## Cafeteria im Gebäude der Fakultät Architektur eröffnet

Offizieller Start mit dem Studentenwerk  
Niederbayern/Oberpfalz und dem  
Staatlichen Bauamt Regensburg.

Zusätzliches Verpflegungsangebot für  
Studierende und Bedienstete bis 17.00  
Uhr.



Doreen Steudte (li.) freute sich über die feierliche Übergabe der neuen Cafeteria an das Studentenwerk durch Prof. Dr. Ralph Schneider und Studierendenvertreterin Carolina Feistl (re.).

## **Hochschulentwicklungsplan der OTH Regensburg**

Derzeit wird ein Hochschulentwicklungsplan (HEP) für den Zeitraum 2023 bis 2027 erstellt.

Der Entwurf des Hochschulentwicklungsplans wurde unter größtmöglicher Beteiligung der Hochschulangehörigen (z.B. auch des Personalrats) erarbeitet. Dieser enthält auch weitergehende Aussagen zu Monitoring und Umsetzung.

**Der Hochschulrat soll den Hochschulentwicklungsplan heute Nachmittag zustimmend zur Kenntnis nehmen.**

Der HEP enthält als ein Aktionsfeld der Weiterentwicklung:

## **Mitarbeiter\*innenzufriedenheit und Attraktivität als Arbeitgeberin**

„Die OTH Regensburg ist als Institution geprägt von den Menschen, die dort tätig sind. Die Vielzahl der Herausforderungen, die sich aus dem beständigen Wandel unseres Umfeldes und der dadurch notwendigen Weiterentwicklung der OTH ergeben, können wir nur durch unser motiviertes und engagiertes Personal bewältigen. Dies gilt in gleichem Maße sowohl für das wissenschaftliche wie auch das nichtwissenschaftliche Personal. Qualifizierte Mitarbeiter\*innen zu gewinnen und die Zufriedenheit des bestehenden Personals zu erhalten, ist deshalb für uns eine zentrale Aufgabe der kommenden Jahre.

Als Arbeitgeberin steht die OTH bei Stellenbesetzungen zunehmend in Konkurrenz nicht nur zu anderen Hochschulen und öffentlichen Arbeitgebern, sondern auch zur freien Wirtschaft. Nicht immer sind wir – insbesondere in finanzieller Hinsicht – konkurrenzfähig. Umso wichtiger ist es, die bestehenden Möglichkeiten auszuschöpfen und den Mitarbeiter\*innen, wo immer es möglich ist, attraktive Arbeitsbedingen und Entwicklungsperspektiven zu bieten.“

Der HEP soll demnächst beschlossen werden und dient dann auch als Grundlage für Maßnahmen, die mit zusätzlichen Haushaltsmitteln aus der sog. Rahmenvereinbarung finanziert werden können.

Für den Haushalt 2024 wurden bereits ein Stellenhebungsprogramm im Umfang von rund 125.000 € angemeldet.

# Schwerpunktthema Nachhaltigkeit



## Weitere Informationen

- Energieeinsparmaßnahmen
- TTZ Wasserstoffcluster Donau Hafen Kelheim
- Eröffnung building.lab
- Fortbildungen IT-Sicherheit u.a.
- .....



Hafen Kelheim

# Fragen – Anträge – Wünsche

**Vielen Dank für  
Ihre Aufmerksamkeit**

