



Zweite Satzung zur Änderung der Studien- und Prüfungsordnung für den Masterstudiengang Human Resource Management an der Ostbayerischen Technischen Hochschule Amberg-Weiden, der Technischen Hochschule Deggendorf und der Ostbayerischen Technischen Hochschule Regensburg

vom 1. April 2022

Aufgrund von Art. 13 Abs. 1, Satz 2 Art. 58 Abs. 1, Art. 61 Abs. 2, Abs. 8 Satz 2 und Art. 66 Abs. 1 Satz 1 des Bayerischen Hochschulgesetzes (BayHSchG) in der Fassung der Bekanntmachung vom 23. Mai 2006 (GVBl. S. 245), das zuletzt durch § 2 des Gesetzes vom 23. Dezember 2021 (GVBl. S. 669) geändert worden ist, erlässt die Ostbayerische Technische Hochschule Regensburg (Hochschule) folgende Satzung:

§ 1

Die Studien- und Prüfungsordnung für den Masterstudiengang Human Resource Management an der Hochschule vom 17. August 2016, zuletzt geändert durch Satzung vom 27. September 2019, wird wie folgt geändert:

Die Anlage „Übersicht über Module, Leistungsnachweise und Credits“ wird wie folgt geändert:

1. Bei Modul 3 „Arbeitsmarkt und Beschäftigungspolitik“ wird der Eintrag in Spalte 6 „schrP, 90“ gelöscht und in Spalte 7 „Pf“ eingetragen.
2. Bei Modul 9 „Personalentwicklung und -förderung“ wird der Eintrag in Spalte 7 „StA m.P.“ ersetzt durch den Eintrag „StA“.

§ 2

Diese Satzung tritt am Tage nach der Bekanntmachung in Kraft. Sie gilt für alle Studierenden, die im Studiengang immatrikuliert sind.

Ausgefertigt aufgrund des Beschlusses des Senats der Hochschule vom 24. März 2022 und der rechtsaufsichtlichen Genehmigung durch den Präsidenten der Ostbayerischen Technischen Hochschule Regensburg.

Regensburg, 01.04.2022

Prof. Dr. Ralph Schneider
Präsident