



Dritte Satzung zur Änderung der Studien- und Prüfungsordnung für den Bachelorstudiengang Europäische Betriebswirtschaft an der Ostbayerischen Technischen Hochschule Regensburg

vom 25. September 2019

Aufgrund von Art. 13 Abs. 1 Satz 2 Art. 58 Abs. 1, Art. 61 Abs. 2, Abs. 8 Satz 2 und Art. 66 Abs. 1 Satz 1 des Bayerischen Hochschulgesetzes (BayHSchG) in der Fassung der Bekanntmachung vom 23. Mai 2006 (GVBl. S. 245, zuletzt geändert durch § 1 des Gesetzes vom 13. Dezember 2016, GVBl. S. 369) erlässt die Ostbayerische Technische Hochschule Regensburg (Hochschule) folgende Satzung:

§ 1

Die Studien- und Prüfungsordnung für den Bachelorstudiengang Europäische Betriebswirtschaft an der Hochschule vom 19. November 2009, zuletzt geändert durch Satzung vom 08. Juli 2015, wird wie folgt geändert:

1. Der Studienschwerpunkt 32 b „Internationales Personalmanagement“ in der Anlage der Studien- und Prüfungsordnung wird wie in der Anlage dieser Satzung neu gefasst.
2. In der Anlage der Studien- und Prüfungsordnung wird im Studienschwerpunkt 32c „Internationales Marketing“ das Teilmodul Nr. 32 c3 „Handels- und Dienstleistungsmarketing (Trade and Service Marketing)“ umbenannt in „Service and Retail Marketing“. Als ergänzende Regelung wird „Unterrichts- und Prüfungssprache ist Englisch“ festgelegt.

§ 2

Diese Satzung tritt am Tage der Bekanntmachung in Kraft. Sie gilt für alle Studierenden, die zum Wintersemester 2019/20 den Studienschwerpunkt wählen und beginnen und bisher noch keine Schwerpunktpfahrungen absolviert haben.

Ausgefertigt aufgrund des Beschlusses des Senats der Hochschule vom 30. Juli 2019 und der rechtsaufsichtlichen Genehmigung durch den Präsidenten der Ostbayerischen Technischen Hochschule Regensburg.

Regensburg, 25. September 2019

Prof. Dr. Wolfgang Baier
Präsident

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Modul Nr.	Modulbezeichnung (in englischer Sprache)	Credits*)	SWS*)	Art der LV	Prüfungen			Ergänzende Regelungen	Notengewicht*)
					mündlich schriftlich Dauer in Min.	studien- begleitender LN	Zulassungs- voraus- setzungen		
32 b Internationales Personalmanagement (International HR Management)									
32 b1	Recruiting und Personalauswahl (Recruiting and Selection)	5	4	SUW		PF			5
32 b2	Personalentwicklung und Training (Development and Training)	5	4	SUW		PF			5
32 b3	Arbeitsrecht für Personaler und Führungskräfte und Strategisches Performance Management (Labour Law for HR and Managers and Strategic Performance Management)	5	4						5
32b3.1	Arbeitsrecht für Personaler und Führungskräfte	(2,5)	(2)	SUW		KI, 60 Min.			(1/2)
32b3.2	Strategisches Performance Management	(2,5)	(2)	SUW		KI, 60 Min.			(1/2)