



**MASTER HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
INFORMATIONSVERANSTALTUNG MAI 2026**

PROF. DR. SUSANNE NONNAST, RENÉ RIEDER



Agenda

1 | Ansprechpartner:innen

2 | OTH Regensburg

3 | Studiengang Master HRM

4 | Zulassungsverfahren

5 | Fragen & Antworten



Ansprechpartner:innen



Prof. Dr. Susanne Nonnast

Studiengangleitung

susanne.nonnast@oth-regensburg.de

René Rieder M.A.

Fakultätsreferent

Rene.rieder@oth-regensburg.de

Semestersprecherinnen



Die OTH Regensburg im Überblick

Studierende & Personal

— **11.064**
Studierende

— **4.013**
Studienanfänger-
innen und
-anfänger

— **892**
Studierende im
dualen Studium

— **1.220**
Internationale
Studierende

— **2.157**
Absolventinnen
und Absolventen

— **255**
Professorinnen
und
Professoren

— **412**
Lehrbeauftragte

— **53**
Lehrkräfte für
besondere
Aufgaben

— **205**
Wissenschaftliche
Mitarbeitende

— **513**
Wissenschafts-
unterstützende
Mitarbeitende

Stand: Wintersemester 2024/25



Die OTH Regensburg im Überblick

Studienangebot & Forschungseinrichtungen

— 8 Fakultäten	— 35 Bachelor- Studiengänge	— 20 Master- Studiengänge	— 10 Berufsbegleitende Studiengänge	— 148 Labore
— 4 Regensburg Center	— 1 Regensburg School	— 4 Technologie- transferzentren	— 6 Promotions- zentren	— 200 Partner- Hochschulen

Stand: Wintersemester 2024/25



Die OTH Regensburg im Überblick

Warum Ostbayerische Technische Hochschule Regensburg?

— **Weltoffener Campus**

Wir leben Internationalität und Weltoffenheit. Regionale Verankerung und internationale Orientierung sind bei uns keine Gegensätze, sondern sich ergänzende Aspekte.

— **Studentenstadt mit Altstadt-Flair**

Warum OTH Regensburg? Regional und doch urban. Top Professorinnen und Professoren und Spaß am Studium.

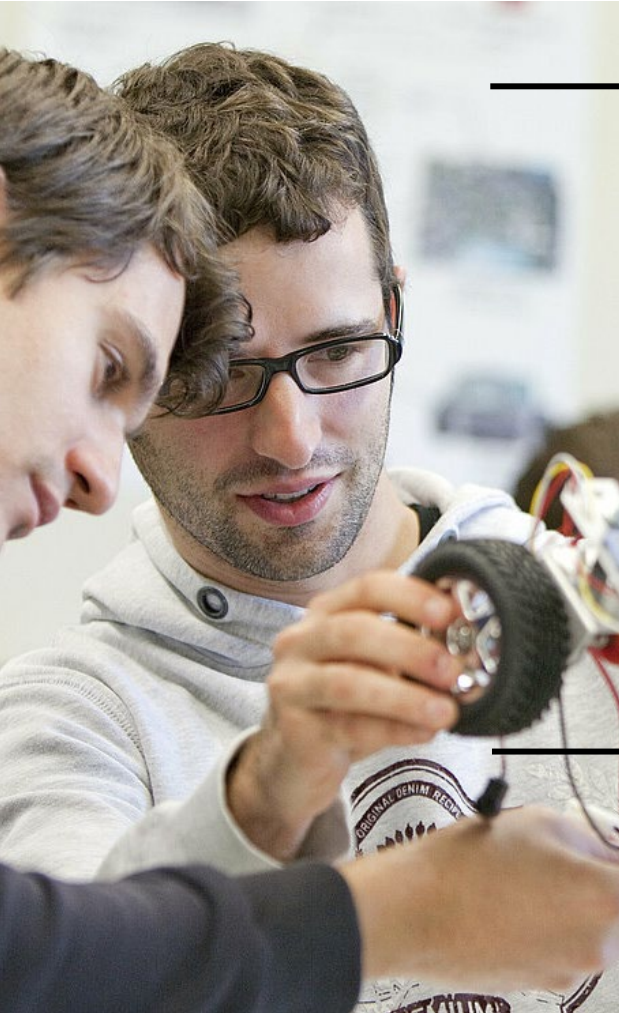
— **Spitzenreiter im Hochschulranking**

Die OTH Regensburg ist Bayerns beliebteste Hochschule laut Ranking des Study-Check Award 2025.



Bundes- und bayernweit in der Spitzengruppe

Rankingergebnisse der vergangenen Jahre



CHE-Ranking

- 2024** Master Betriebswirtschaft 1. Platz bayernweit; 2. Platz bundesweit
Master Informatik 1. Platz bayernweit; in 13 Kategorien bundesweit in der Spitzengruppe
- 2023** Bachelor Wirtschaftsinformatik; 2. Platz bundesweit unter HAW
Bachelor Betriebswirtschaft; 2. Platz bundesweit unter HAW
- 2022** Bachelor Soziale Arbeit : 5. Platz bundesweit unter HAW
Bachelor Maschinenbau 1. Platz bayernweit; in 13 Kategorien bundesweit in der Spitzengruppe
Master Maschinenbau: bayernweit überdurchschnittlich gut

Study Check

- 2025** 1. Platz bayernweit; 7. Platz bundesweit
- 2024** 2. Platz bayernweit; 5. Platz bundesweit
- 2023** 2. Platz bayernweit; 9. Platz bundesweit
- 2022** 1. Platz bayernweit; 5. Platz bundesweit

Bachelorstudiengänge

- Betriebswirtschaft, B.A. (berufsbegleitend)
- Business Management, B.A.
- Digital Business Management, B.A.
- International Business Management, B.A.

Masterstudiengänge

- Human Resource Management, M.A.
- Master of Business Administration, MBA (weiterbildend)
- Business Management, M.A.
- Digital Entrepreneurship, M.A.
- International Management, M.A.
- Logistik, M.A.





Human Resource Management an der OTH

HR-Arbeit leistet einen wichtigen Beitrag zur Wertschöpfung des Unternehmens.

Unser Ansatz

- Topaktuell und praxisbezogen - aktuelle Inhalte und Fokus auf praktische Anwendung
- Interdisziplinär - bei den Studierenden und im Professoren-Team
- Wertschöpfungsorientiert – durch einen ganzheitlichen Ansatz im Personalmanagement



<https://www.regensburger-personalforum.de/>



Human Resource Management an der OTH

Was Sie über den Studiengang wissen sollten - Key Facts

- Erfolgreich seit 2008, akkreditiert
- 3 Semester Regelstudienzeit
- Konsekutiver Masterstudiengang, interdisziplinärer Ansatz
- Vollzeitstudium, zum Teil auch Block-Kurse
- Präsenzveranstaltungen an 3 Tagen (i.d.R. Montag, Dienstag, Mittwoch)
- Unterrichtssprache: grundsätzlich deutsch, einzelne Module englisch
- fester Gruppenverband („Kohorte“), exklusive Lehrveranstaltungen
- Unterschiedliche kompetenzorientierte Prüfungsformen
- Abschluss: Master of Arts (M.A.)



Gemeinsames Lernen in Präsenz



Human Resource Management an der OTH

Wir bereiten Sie auf die Personalarbeit der Zukunft vor.
Curriculum ab 01.10.2026

— Business & Menschen begleiten

- Strategie, Transformation und Zukunft der Arbeit
- Führung und Organisationsentwicklung
- Arbeits- und Organisationspsychologie
- Konfliktmanagement und Mediation

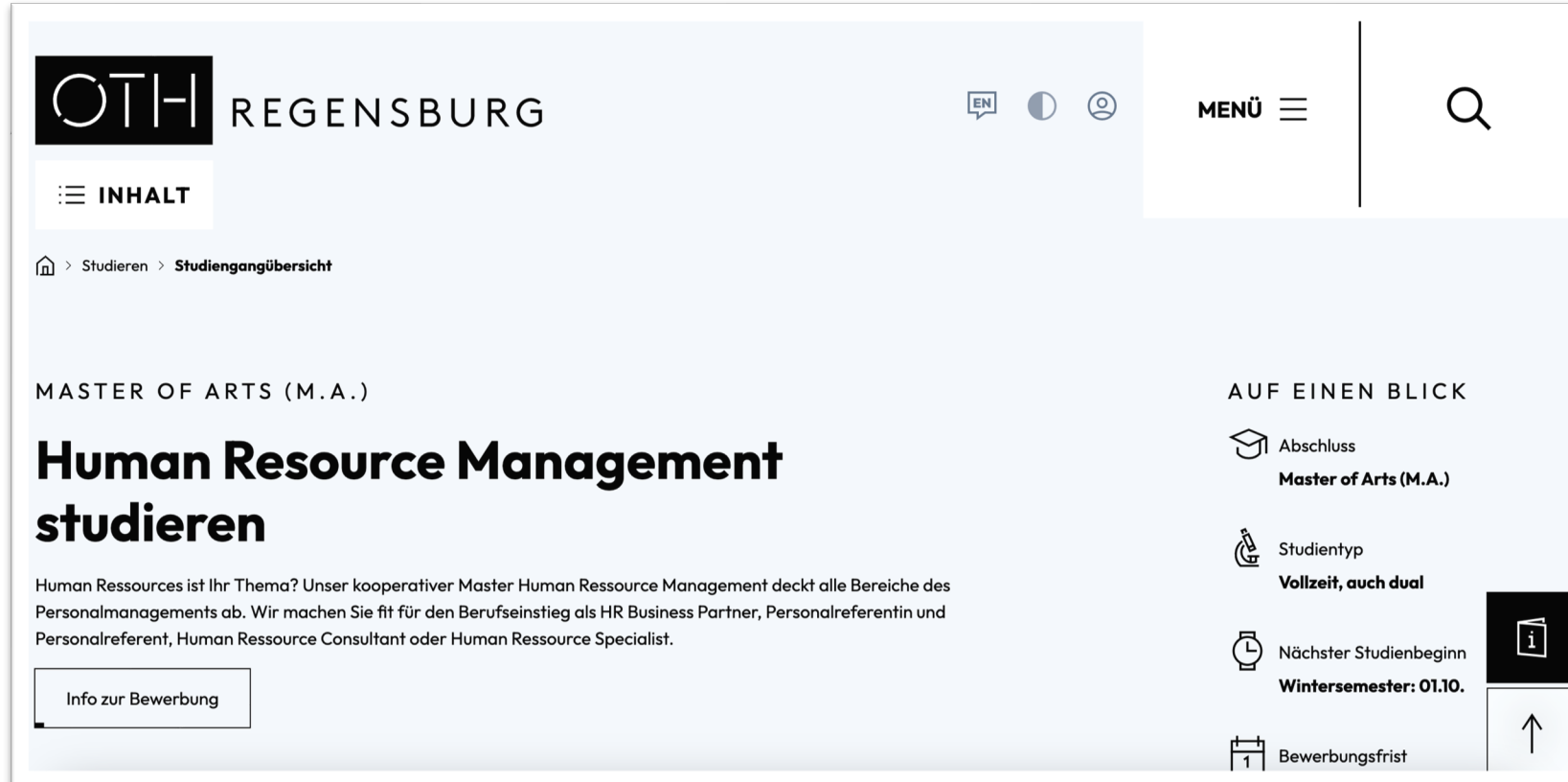
— Employee Lifecycle gestalten

- Planspiel Personalmanagement
- Employer Branding und Personalauswahl
- Personalentwicklung und Vergütung
- Datenbasiertes Personalmanagement
- Arbeitsrecht
- Internationales Personalmanagement

— HR weiterentwickeln

- Digitalisierung und Transformation der Personalorganisation
- Angewandtes Forschungsprojekt
- 2 Vertiefungsmodule
- Masterarbeit

Unsere Homepage



The screenshot shows the OTH Regensburg website interface. At the top left is the OTH Regensburg logo. To its right are icons for language (EN), a moon, and a user profile. Further right is a 'MENÜ' button with a hamburger icon and a search icon. Below the logo is a 'INHALT' button with a hamburger icon. The breadcrumb trail reads 'Studieren > Studiengangübersicht'. The main heading is 'MASTER OF ARTS (M.A.) Human Resource Management studieren'. Below this is a short description: 'Human Resources ist Ihr Thema? Unser kooperativer Master Human Ressource Management deckt alle Bereiche des Personalmanagements ab. Wir machen Sie fit für den Berufseinstieg als HR Business Partner, Personalreferentin und Personalreferent, Human Ressource Consultant oder Human Ressource Specialist.' A button labeled 'Info zur Bewerbung' is positioned below the text. On the right side, under the heading 'AUF EINEN BLICK', there are four items: 'Abschluss Master of Arts (M.A.)', 'Studientyp Vollzeit, auch dual', 'Nächster Studienbeginn Wintersemester: 01.10.', and 'Bewerbungsfrist'. A small information icon (i) is visible next to the 'Nächster Studienbeginn' item, and an upward arrow icon is at the bottom right of this section.

<https://www.oth-regensburg.de/studieren/studienganguuebersicht/detailansicht/human-resource-management-studieren>

Human Resource Management an der OTH

Unsere Absolvent:innen gestaltend die Personalarbeit. (Auszug)



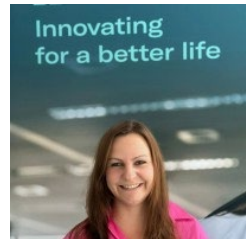
Theresa Trübswetter
Personalleiterin



Christoph Strumillo
Director HR Services
Greater China



Daniela Schötz
Personalleiterin



Annika Zach
Team Lead Global
P&O



Vera Adlon
People Analytics



Dr. Sebastian Wedel
Head of Benefits &
Pensions EMEA



Björn Brendemühl
Ausbildungsleiter



Helena Zenger
Market HR &
Compliance



Prof. Stefanie Reiner
Professorin für
Innovative Didaktik





Zulassungsverfahren

Mündliches Auswahlverfahren

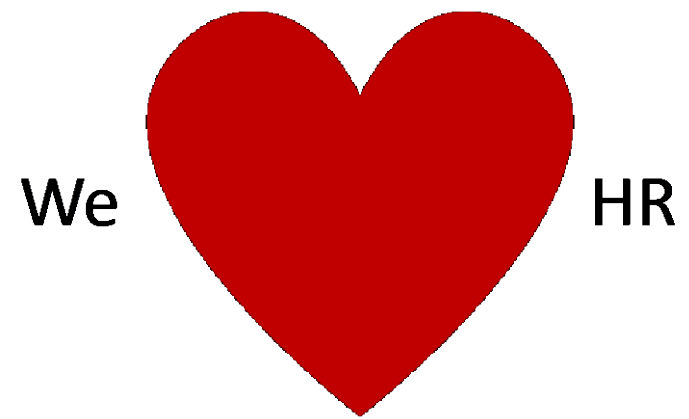
Art des Tests	mündliche Prüfung
Prüfungstermine	individuelle Termine, zwischen dem 06. und dem 10.07.2026
Prüfungsdauer	ca. 20 Minuten
Ablauf der Prüfung	Präsentation der Kernaspekte eines Fachartikels (5 Min.) Fachgespräch (10 Min.) Begründungszusammenhang für die Bewerbung (5 Min)
Zulassung	Bestehen des Eignungstest, mind. 65 von 100 Punkten, (max. 60 Punkte aus mündl. Prüfung, 40 Punkte aus Note)
Studienplätze	ca. 30



Zulassungsverfahren

Zeitplan

Aktion	Voraussichtliche Frist/Datum
Bewerbung	15.06.2026
Einladung zum Feststellungsverfahren bzw. Direktzusage	Bis 25.06.2026
Ihre Zusage zum Verfahren	Bis 02.07.2026
Studienplatzzusage seitens OTH	Bis 18.07.2026
Immatrikulation (online)	Bis 28.08.2026
1. + 2. Semester, evtl. Auslands- oder Praxissemester	
Masterarbeit, Masterkolloquium	
Master of Arts (M.A.)	



**FRAGEN UND
ANTWORTEN**



Human Resource Management an der OTH

| Curriculum ab 01.10.2026

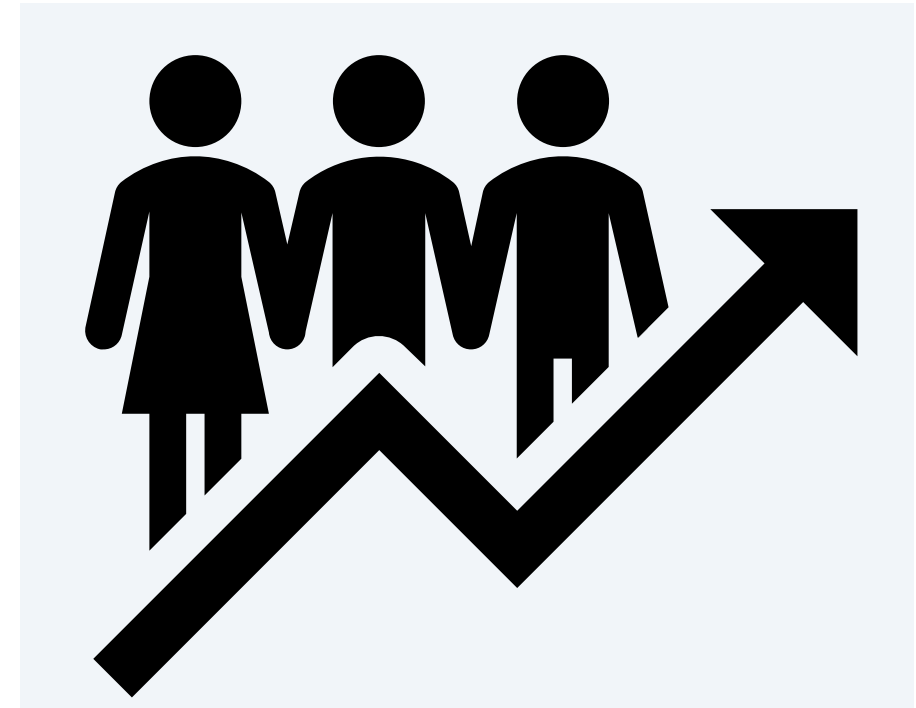
- Planspiel Personalmanagement
- Employer Branding und Personalauswahl
- Personalentwicklung und Vergütung
- Datenbasiertes Personalmanagement
 - Personalcontrolling und People Analytics
 - Empirische Personalforschung
- Arbeitsrecht
- Internationales Personalmanagement

**Strategische Personalarbeit
entlang des Employee Lifecycle**

Human Resource Management an der OTH

| Curriculum ab 01.10.2026

- Strategie, Transformation und Zukunft der Arbeit
 - Unternehmensstrategie und Transformation
 - Zukunft der Arbeit und Nachhaltigkeit
- Führung und Organisationsentwicklung
 - Führung
 - Organisationsentwicklung und Change Management
- Verhalten in Organisationen
 - Arbeits- und Organisationspsychologie
 - Konfliktmanagement und Mediation



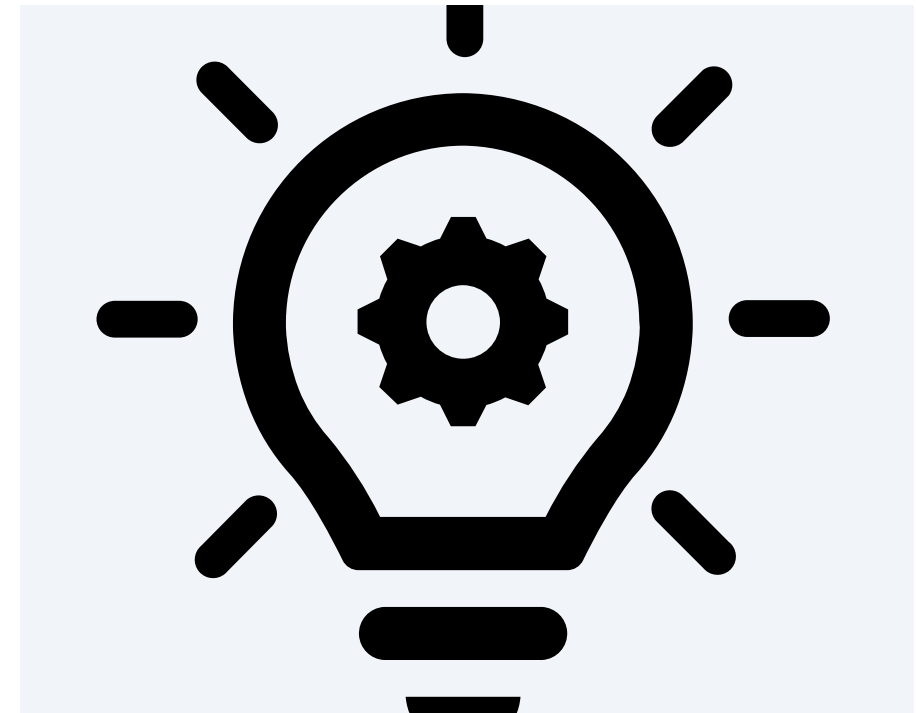
**Business und Menschen verstehen
und begleiten**



Human Resource Management an der OTH

| Curriculum ab 01.10.2026

- Digitalisierung und Transformation der Personalorganisation
- Angewandtes Forschungsprojekt
- 2 Vertiefungsmodule
- Masterarbeit



HR weiterentwickeln