

OTH

REGENSBURG

Fortbildungsprogramm für Führungskräfte der OTH Regensburg

VERANSTALTUNGSÜBERSICHT JANUAR-DEZEMBER 2026



Inhaltsübersicht

Vorwort.....	2
1. Das Fortbildungsprogramm auf einen Blick	3
2. Präsenzveranstaltungen nach Themenbereichen	4
2.1 Einstieg und Grundlagen der Führung	4
2.2 Führungspraxis, Kommunikation und herausfordernde Situationen	5
2.3 Führung im Wandel	6
2.4 Kommunikation & Gesprächsführung, Moderation, Präsentation, Auftreten ...	6
2.5 Teamführung und -entwicklung.....	8
2.6 Frauen in Führung.....	8
2.7 Vielfalt im Führungskontext	9
2.8 Projektmanagement	9
2.9 Korruptionsprävention und Compliance.....	9
2.10 Konfliktmanagement	10
2.11 Führung in Veränderungsprozessen	10
2.12 Agile und kreative Arbeitstechniken	11
2.13 Gesunde Selbstführung, Resilienz und Stressmanagement	11
2.14 Gesundheitsmanagement als Führungsaufgabe	12
2.15 Erfolgreiche Personalauswahl	12
3. Digitale Veranstaltungen	13
4. E-Learning-Kurse	15
4.1 LinkedIn-Learning	15
4.1.1 Registrierung und Anmeldung	15
4.1.2 Lernpfade zu Führungskompetenzen	15
4.1.3 Weitere Kurse	19
4.2 BayLern.....	20
4.2.1 Registrierung und Anmeldung	20
4.2.2 Kursangebot	20

Vorwort

Liebe Führungskräfte,

die Arbeitswelt verändert sich kontinuierlich – und mit ihr die Anforderungen an verantwortungsvolles Führen. Daher ist es uns ein Anliegen, Ihnen als Führungskräfte vielfältige Möglichkeiten zur Weiterbildung zu eröffnen.

Mit Freude präsentieren wir Ihnen auch in diesem Jahr unser Fortbildungsprogramm für Führungskräfte. Das Angebot umfasst verschiedene Themenbereiche, die für eine erfolgreiche Führung unverzichtbar sind. Ob Präsenzveranstaltung, Online-Seminar oder E-Learning – die flexiblen Formate ermöglichen Ihnen, Weiterbildung optimal mit Ihren individuellen Bedürfnissen und Ihrem Arbeitsalltag zu verbinden.

Unser Ziel bleibt es, Sie in Ihrer Führungsrolle bestmöglich zu begleiten: mit fundiertem Wissen, praxisnahen Methoden und Impulsen für Inspiration und Motivation im Team. Ganz gleich, ob Sie bereits langjährige Führungserfahrung mitbringen oder erst seit kurzem Führungsverantwortung übernehmen – jede Entwicklungsphase bietet wertvolle Lernchancen.

Wir laden Sie herzlich ein, die Angebote aktiv zu nutzen. Besonders unseren Nachwuchsführungskräften und Kolleginnen und Kollegen, die neu in eine Leitungsfunktion starten, möchten wir empfehlen, das Programm für ihre persönliche und berufliche Weiterentwicklung zu nutzen.

Für Fragen und zur Unterstützung steht Ihnen unser Referat Personalentwicklung jederzeit gerne zur Verfügung.

Prof. Dr. Ralph Schneider
Präsident

Peter Endres
Kanzler

1. Das Fortbildungsprogramm auf einen Blick

Ziel des Fortbildungsprogramms



Ziel ist die **Förderung** und **Qualifizierung** von Führungskräften aller Hierarchieebenen durch den Erwerb und Ausbau von **methodischen** und **sozialen Kompetenzen**, um:

- **Nachwuchsführungskräfte** gezielt auf die Arbeit in der Führungsrolle vorzubereiten
- **Erfahrene Führungskräfte** aktiv in der täglichen Führungsarbeit zu unterstützen

Schulungsanbieter



Das Programm umfasst Veranstaltungen der **Bayerischen Verwaltungsschule (BVS)** und der **Hochschule für den öffentlichen Dienst (HföD)**, die in Präsenz bzw. online stattfinden. Bei speziellem Bedarf können andere Anbieter in Anspruch genommen werden. Darüber hinaus gibt es mehrere e-Learning-Kurse von **LinkedIn Learning** oder **BayLern**, die Sie zeitlich flexibel absolvieren können.

Finanzierung



Als Personalentwicklung investieren wir in Ihre Weiterentwicklung und übernehmen die Finanzierung des Fortbildungsprogramms.

Anmeldeverfahren Für BVS und HföD



1. Ihre Schulungswünsche¹ senden Sie bitte per E-Mail über die Leitung Ihrer Organisationseinheit bis **27.02.2026** an:
personalentwicklung@oth-regensburg.de
2. Das Referat Personalentwicklung meldet Sie im Anschluss verbindlich an und übermittelt die für den Reiseantrag notwendigen Informationen.

Für LinkedIn Learning und BayLern

Um sich auf LinkedIn Learning und BayLern zu registrieren, nutzen Sie bitte die jeweiligen Anleitungen in Kapitel [4.1](#) und [4.2](#).

Ihre Ansprechpersonen

Wir wünschen Ihnen viel Freude bei der Erkundung des Fortbildungsangebots und stehen jederzeit gerne für Ihre Rückfragen zur Verfügung.

Daniel Steiger

📞 V 214

☎ 0941/943-1364

✉ daniel.steiger@oth-regensburg.de

Catharina Mabrey

📞 V 213

☎ 0941/943-9767

✉ catharina.mabrey@oth-regensburg.de

2. Präsenzveranstaltungen nach Themenbereichen

2.1 Einstieg und Grundlagen der Führung

Veranstaltung	Termine	Ort	Anbieter
Vorbereitung auf Führungsaufgaben	21.01. – 23.01.2026 11.03. – 13.03.2026 13.04. – 15.04.2026 07.12. – 09.12.2026	Hof	HföD
Führungskompetenz für Einsteiger (Grundseminar)	09.02. – 13.02.2026 02.03. – 06.03.2026 16.03. – 20.03.2026 20.04. – 24.04.2026 18.05. – 22.05.2026 15.06. – 19.06.2026 22.06. – 26.06.2026 06.07. – 10.07.2026 27.07. – 31.07.2026 28.09. – 02.10.2026 19.10. – 23.10.2026 26.10. – 30.10.2026 16.11. – 20.11.2026 23.11. – 27.11.2026 07.12. – 11.12.2026	Ohlstadt Obing Ohlstadt Landshut Furth Riedenburg / Buch Ohlstadt Ohlstadt Utting Ohlstadt Utting Ohlstadt Ohlstadt Ohlstadt Landshut	BVS
Führungskompetenz für Einsteiger (Aufbauseminar)	22.06. – 24.06.2026 23.09. – 25.09.2026 11.11. – 13.11.2026	Lauingen Bad Aibling Furth	BVS
Führungskompetenz für erfahrene Führungskräfte (Grundseminar)	04.05. – 08.05.2026 05.10. – 09.10.2026	Feldkirchen-Westerham Ohlstadt	BVS
Führen aus der 2. Reihe - ein Seminar für Stellvertreter und Stellvertreterinnen (Grundseminar)	09.03. – 11.03.2026 08.06. – 10.06.2026 23.11. – 25.11.2026	Dießen Utting Dießen	BVS

Veranstaltung	Termine	Ort	Anbieter
Führen aus der 2. Reihe - Umgang mit verschiedenen Führungssituationen und Menschentypen (Aufbauseminar)	26.10. – 28.10.2026	Dießen	BVS
Führen aus der 2. Reihe – Führungsstrategien für Stellvertretungen	27.04. – 28.04.2026 02.12. – 03.12.2026	Obing Utting	BVS
Laterales Führen	15.04. – 17.04.2026 29.07. – 31.07.2026	Hof Herrsching	HföD
Leiten und steuern ohne Weisungsbefugnis	12.11. – 13.11.2026	Lauingen	BVS

2.2 Führungspraxis, Kommunikation und herausfordernde Situationen

Veranstaltung	Termine	Ort	Anbieter
Praxisworkshop Führung - mit Herausforderungen umgehen	25.03. – 26.03.2026	Utting	BVS
Das jährliche bzw. zweijährliche Mitarbeitergespräch	25.03. – 27.03.2026 22.04. – 24.04.2026 26.10. – 28.10.2026	Hof	HföD
Schwierige Personalgespräche professionell führen (Grundseminar)	01.04. – 02.04.2026 29.06. – 30.06.2026	Lauingen Lauingen	BVS
Psychologie für Führungskräfte - schärfen Sie das Verständnis für Ihre Mitarbeitenden	14.04. – 15.04.2026	Lauingen	BVS
Direkt oder durch die Blume - Feedback als Schlüssel zur erfolgreichen Führung	06.05. – 07.05.2026	Utting	BVS
Das Mitarbeiterjahresgespräch erfolgreich führen	19.05.2026	Nürnberg	BVS
Sieben schwierige Situationen für Führungskräfte in der öffentlichen Verwaltung	13.07. – 14.07.2026	Lauingen	BVS
Typisch-kritische Situationen im Führungsalltag	30.07. – 31.07.2026	Utting	BVS
Leistungsbewertung als Führungsaufgabe	16.11. – 17.11.2026	Lauingen	BVS

2.3 Führung im Wandel

Veranstaltung	Termine	Ort	Anbieter
Erfolgreich führen durch positive Psychologie	29.04. – 30.04.2026	Obing	BVS
Future skills für Führungskräfte - was brauche ich zukünftig in der Arbeitswelt	11.05. – 13.05.2026	Neustadt	BVS
Workshop: Führungskraft neu denken - kollegialer Erfahrungsraum und methodische Innovation für erfahrene Führungskräfte (NEU)	15.06. – 19.06.2026	Bad Wörishofen	BVS
Ein neues Führungsverständnis - die öffentliche Verwaltung vor komplexen Herausforderungen	15.07. – 16.07.2026	Lauingen	BVS
Interkulturelle Skills für Führungskräfte: Mit Weitblick den Kulturwandel gestalten	27.07. – 28.07.2026	Utting	BVS
Führung der Verwaltung – warum sich Führungskräfte auch um ihre Organisation kümmern müssen	29.07. – 30.07.2026	Ohlstadt	BVS
Abenteuer Führung - In und mit der Natur Ihre Führung der Zukunft anders entdecken und stärken	05.10. – 06.10.2026	Utting	BVS
Führung, Vertrauen und Selbstverantwortung	05.10. – 07.10.2026	Utting	BVS
Wie bin ich eigentlich als Chef/-in?	27.10. – 28.10.2026	Bad Wörishofen	BVS

2.4 Kommunikation & Gesprächsführung, Moderation, Präsentation, Auftreten

Veranstaltung	Termine	Ort	Anbieter
Schwungvoll & gesund ins neue Jahr starten – als Führungskraft achtsam, Energie geladen und ziel-fokussiert den eigenen Alltag gestalten (NEU)	26.01. – 27.01.2026	Utting	BVS
Kommunikation und Körpersprache	15.04. – 16.04.2026 25.11. – 26.11.2026	Schweinfurt Lauingen	BVS
Frischer Wind für Ihre Moderationen (NEU)	22.04. – 23.04.2026	Obing	BVS
Eloquent und schlagfertig	29.04. – 30.04.2026	Utting	BVS

Veranstaltung	Termine	Ort	Anbieter
Klarheit und Durchsetzungskraft in der Führung	18.05. - 19.05.2026	Bad Wörishofen	BVS
Positive Ausstrahlung und wirkungsvolle Rhetorik	02.06. - 03.06.2026	Neustadt	BVS
Die Moderationsmethode als hilfreiches Instrument für Besprechungen, Workshops und Teamarbeit	15.06. - 17.06.2026 20.07. - 22.07.2026	Hof	HföD
Erfolgreich verhandeln – schwierige Verhandlungssituationen erfolgreich meistern & Win ³ -Lösungen finden für ein größeres Ganzes	06.07. - 07.07.2026	Neustadt	BVS
Moderationstraining: Moderationen effektiv und souverän gestalten	08.07. - 10.07.2026	Neustadt	BVS
Stimme ins Team - Rhetorik, die verbindet statt beeindruckt (NEU)	20.07. - 21.07.2026	Bad Wörishofen	BVS
Klar-Text: sicher argumentieren	14.09. - 15.09.2026	Lauingen	BVS
Die Kraft des Fragens (NEU)	08.10. - 09.10.2026	Utting	BVS
Besprechungen effektiv steuern und leiten - Ergebnisse erzielen	13.10. - 14.10.2026	Utting	BVS
Navigieren und Steuern: Frage- und Kommunikationskultur für Führungskräfte	19.10. - 20.10.2026	Obing	BVS
Erfolgsfaktor Stimme- wirkungsvoller sprechen - überzeugender ankommen	27.10. - 28.10.2026	Utting	BVS
Vorne stehen und punkten - Strategien für einen wirkungsvollen Auftritt	19.11. - 20.11.2026	Furth	BVS

2.5 Teamführung und -entwicklung

Veranstaltung	Termine	Schulungsort	Anbieter
Mitarbeiterführung und Motivation	21.01. – 23.01.2026	Hof	HföD
Teams entwickeln - Teamgeist fördern	15.04. – 17.04.2026	Utting	BVS
Teamarbeit	20.04. – 22.04.2026 14.12. – 16.12.2026	Hof	HföD
Vom Aha-Moment zur echten Veränderung – so gelingt Lerntransfer im Alltag (NEU)	29.04. – 30.04.2026	Utting	BVS
Wie führe ich mein Team zu mehr Selbstverantwortung?	09.07. – 10.07.2026	Gersthofen	BVS
Workshop: Wandernd weiterdenken ins nächste Jahr - Teams stärken (NEU)	12.10. – 14.10.2026	Ohlstadt	BVS
Mit positiver Führung die Mitarbeiterbindung erhöhen	21.10. – 22.10.2026	Utting	BVS
Entscheiden lassen – die Kompetenz der Delegation (NEU)	30.11. – 02.12.2026	Hof	HföD
Typgerechte Führung und Kommunikation im Team	03.12. – 04.12.2026	Utting	BVS
Das Management von Beziehungen als Führungsaufgabe	07.12. – 08.12.2026	Riedenburg/Buch	BVS

2.6 Frauen in Führung

Veranstaltung	Termine	Ort	Anbieter
Souveränität für Frauen im Umgang mit männlich dominierter Macht (NEU)	23.01.2026 10.07.2026 13.11.2026	Online	KBW
Führungstraining für Frauen - Basis- und Aufbaukurs	16.03. – 18.03.2026	Hof	HföD
Souverän reden und auftreten - Rhetorik für Frauen	18.06. – 19.06.2026	Utting	BVS
Frauen starten durch - ein Workshop für Frauen in Führung	19.10. – 20.10.2026	Lauingen	BVS
Frauen in Führungspositionen: Souveräner Umgang mit Macht(spielen) – Klare Kommunikation und Eigenpositionierung (NEU)	25.11. – 27.11.2026	Hybrid: Berlin und /oder online	KBW

2.7 Vielfalt im Führungskontext

Veranstaltung	Termine	Ort	Anbieter
Diversity Management & Interkulturelle Öffnung der Verwaltung (Webinar)	15.10. – 16.10.2026	Online	BVS
Diversity-Kompetenz und Umgang mit Vielfalt - Grundlagen für Personal- und Führungsverantwortliche	Noch nicht für 2026 bekannt	Berlin	KBW

2.8 Projektmanagement

Veranstaltung	Termine	Ort	Anbieter
Kreatives Chaos und operative Hektik - Nein Danke! Kompaktkurs Projektmanagement (Kompaktseminar)	27.04. – 29.04.2026 19.10. – 21.10.2026	Riedenburg / Buch Riedenburg / Buch	BVS
Projektleiter bzw. Projektleiterin (BVS) - Modul 1: Grundlagen des Projektmanagements	06.05. – 08.05.2026 05.10. – 07.10.2026	Utting Gersthofen	BVS
Projektleiter bzw. Projektleiterin (BVS) - Modul 2: Führung und Kommunikation im Projekt	29.06. – 12.07.2026	Utting	BVS
Projektleiter bzw. Projektleiterin (BVS) - Modul 3: Steuerung und Abschluss von Projekten	11.11. – 13.11.2026	Utting	BVS

2.9 Korruptionsprävention und Compliance

Veranstaltung	Termine	Ort	Anbieter
Gemeinsam gegen Korruption: Fachtagung für Compliance und Korruptionsprävention in der öffentlichen Verwaltung	15.01.2026	Findet digital statt	Bayerische Akademie für Verwaltungsmanagement
Effektive Korruptionsprävention in der öffentlichen Verwaltung	29.07. – 30.07.2026	Hof	HföD
Korruptionsprävention für Führungskräfte	durchgehend	Digital	BayLern

2.10 Konfliktmanagement

Veranstaltung	Termine	Ort	Anbieter
Umgang mit schwierigen Zeitgenossen und anderen anspruchsvollen Personen	18.03. – 20.03.2026	Gersthofen	BVS
Erfolgreicher Umgang mit Konflikten	18.03. – 20.03.2026 13.07. – 15.07.2026 14.09. – 16.09.2026 28.10. – 30.10.2026	Hof	HföD
Mit Konflikten souverän umgehen	22.04. – 24.04.2026	Bad Aibling	BVS
Konflikte bearbeiten - positives Teamklima schaffen	11.05. – 13.05.2026	Riedenburg / Buch	BVS
Spannungen aushalten - konstruktiv kommunizieren (NEU)	28.09. – 29.09.2026	Riedenburg / Buch	BVS

2.11 Führung in Veränderungsprozessen

Veranstaltung	Termine	Ort	Anbieter
Als Führungskraft in Veränderungsprozessen gefordert	30.03. – 31.03.2026	Utting	BVS
Menschen bewegen - Veränderungen leichter machen	02.07. – 03.07.2026	Utting	BVS
Veränderungsmanagement	22.07. – 24.07.2026	Hof	HföD
Führung in Veränderung	08.10. – 09.10.2026	Rothenburg ob der Tauber	BVS
Visionboard – Inspiration & Klarheit (NEU)	11.11. – 12.11.2026	Teisendorf	BVS
Digitalisieren als Führungskraft	12.11. – 13.11.2026	Rothenburg ob der Tauber	BVS
Veränderungen in der Verwaltung wirksam gestalten Teil 1 von 3	20.05. – 21.05.2026	Utting	BVS
Veränderungen in der Verwaltung wirksam gestalten Teil 2 von 3	24.09. – 25.09.2026	Dießen	BVS
Veränderungen in der Verwaltung wirksam gestalten Teil 3 von 3	20.11.2026	Online	BVS

2.12 Agile und kreative Arbeitstechniken

Veranstaltung	Termine	Ort	Anbieter
Agilität: Werkzeuge für neue Formen der Arbeitsorganisation	11.05. – 13.05.2026 22.07. – 24.07.2026	Hof	HföD
Auf dem Weg zu mehr Agilität in der Organisation (NEU)	18.06. – 19.06.2026	Lauingen	BVS
Herausfordernde Aufgaben mit kreativen Arbeitsmethoden lösen	29.06. – 01.07.2026 26.10. – 28.10.2026	Hof	HföD
Kreativ im Denken und Handeln - Anpassungsfähig bleiben	05.10. – 06.10.2026	Bad Wörishofen	BVS
Agile Methoden & Kreativitätstechniken für den Führungsalltag	12.10. – 13.10.2026	Neuburg	BVS

2.13 Gesunde Selbstführung, Resilienz und Stressmanagement

Veranstaltung	Termine	Ort	Anbieter
10 Schritte zur effektiven Selbstorganisation	05.03. – 06.03.2026	Günzburg	BVS
Als Führungspersönlichkeit überzeugen	07.04. – 08.04.2026	Neustadt	BVS
Resilienz: Innere Stärke als Schutzschild gegen Stress und Burnout	17.06. – 18.06.2026	Obing	BVS
Stark und souverän Grenzen setzen, selbstbewusst auftreten (NEU)	17.06. – 18.06.2026	Neuburg	BVS
Stark in mir – Stark in Führung: Selbstführung und Zuversicht in bewegten Zeiten (NEU)	24.06. – 25.06.2026	Gersthofen	BVS
Keep cool – entspannt und souverän durch einen herausfordernden Arbeitsalltag	30.06. – 01.07.2026	Utting	BVS
Souverän und klar werden - Der Code für die 7 Kräfte einer souveränen Führungskraft	08.07. – 10.07.2026	Neustadt	BVS
Führen unter Strom? – Klar bleiben im digitalen Dauerrauschen (NEU)	13.07. – 14.07.2026	Neustadt	BVS
Mental stark und erfolgreich im Job (NEU)	23.09. – 24.09.2026	Kochel	BVS

Veranstaltung	Termine	Ort	Anbieter
Zwischenmenschlichen Stress auflösen	05.10. – 06.10.2026	Obing	BVS
Was ist gut genug – und was zu viel gewollt. Das richtige Maß für meinen Anspruch an Perfektion	08.10. – 09.10.2026	Utting	BVS
In der Ruhe liegt die Kraft - Stressmanagement für Führungskräfte	21.10. – 23.10.2026	Utting	BVS
Gesunde Selbstführung - Persönliche Achtsamkeit: Sich selbst schützen und Vorbild für andere sein	09.11.2026	München	BVS
Error – Stress – Error: Upgrade für Ihre innere Firewall!	26.11. – 27.11.2026	Bad Aibling	BVS

2.14 Gesundheitsmanagement als Führungsaufgabe

Veranstaltung	Termine	Ort	Anbieter
Alkohol- und andere Suchtprobleme am Arbeitsplatz	25.02. – 27.02.2026	Hof	HfÖD
Gesundheitsgerechte Gestaltung der Arbeitsbedingungen: Verhältnisprävention	18.05. – 19.05.2026	Günzburg	BVS
Förderung gesundheitsgerechter Verhaltensweisen: Verhaltensprävention	02.10.2026	München	BVS

2.15 Erfolgreiche Personalauswahl

Veranstaltung	Termine	Ort	Anbieter
Grundlagen erfolgreicher Personalauswahl (Workshop)	23.02. – 25.02.2026 29.06. – 01.7.2026	Dießen Bayreuth	BVS
Personalauswahl	21.09. – 23.09.2026 28.09. – 30.09.2026	Hof	HföD

3. Digitale Veranstaltungen

Veranstaltung	Termine	Anbieter
Herausforderung Demografie - Altersgerechte und generationsübergreifende Arbeitswelt	05.02. – 06.02.2026 28.09. – 29.09.2026	BVS
Führungskompetenz für Einsteiger (Grundseminar)	23.02. – 03.03.2026 05.10. – 13.10.2026	BVS
Online-Meetings – effektiv und fesselnd in digitalen Formaten agieren	17.03. – 24.03.2026	BVS
Konfliktkompetenz für den Führungsalltag	13.04. – 15.04.2026	BVS
Praxisworkshop Führung - mit Herausforderungen umgehen (Webinar)	14.04.2026 10.11.2026	BVS
Inklusionsorientiert führen - Potentiale von Menschen mit Behinderung im öffentlichen Dienst erkennen und nutzen (NEU)	23.04.2026	BVS
Teamwork - konstruktive Zusammenarbeit im Team	27.04. – 29.04.2026	BVS
Vorbereitung auf Führungsaufgaben	06.05. – 08.05.2026	HföD
Besser entscheiden & effektivere Besprechungen – in Gruppen, Arbeits- und Projektteams sowie in Gremien	07.05. – 08.05.2026	BVS
Umgang mit Verantwortung in der Führung (NEU)	12.05.2026	BVS
Alles im Blick? Zeit- und Selbstmanagement	03.06. – 11.06.2026	BVS
Entscheidungen - Grundlagen, Methoden und Praxis	06.07. – 08.07.2026	BVS
Führen auf Distanz (NEU)	19.10. – 21.10.2026	HföD
Führen auf Distanz - Führen im digitalen Kontext (Webinar)	01.12.2026	BVS

Veranstaltung	Termine	Anbieter
BVS am Morgen (NEU) Teamkultur mit Vertrauen – Psychologische Sicherheit als Erfolgsschlüssel Selbstbewusst statt ausgebrannt – über das Nein-Sagen & aktiv um Hilfe bitten Mach's wahr! – Von guten Vorsätzen zu echten Erfolgen Kommunikation in Veränderungsprozessen – Wandel gestalten, Emotionen begegnen Führen ohne Macht – Mit Einfluss, Haltung und Klarheit überzeugen Stark bleiben, wenn's drauf ankommt – Resilienz im Alltag leben	Impulse für Führungskräfte, je von 09:00-10:30 Uhr 17.04.2026 08.05.2026 19.06.2026 25.09.2026 23.10.2026 27.11.2026	BVS
Modulreihe Personalführung - KommUniLearn Modul 1 – Grundlagen Modul 2 – Delegation und Kontrolle Modul 3 – Eskalation und Notausstieg Modul 4 – Gesprächsführung: allgemeine Gespräche Modul 5 – Konfliktmanagement Modul 6 – Mobbing Modul 7 – Selbstmanagement	Die Seminare von KommUniLearn werden dreimal jährlich angeboten. Pro Seminar können 3 Personen der OTH Regensburg teilnehmen. Modul 1 bis 3 bauen inhaltlich aufeinander auf, weshalb wir empfehlen, die Anmeldung zu diesen Seminaren in der entsprechenden Reihenfolge vorzunehmen. Modul 4 bis 7 sind unabhängig voneinander gestaltet. Diese Seminare können Sie gerne nach Ihrer Präferenz buchen. Bitte wenden Sie sich zur Anmeldung an Frau Katrin Stockner oder Herrn Albert Hammerschmid von der Abteilung Finanzen.	KommUniLearn

4. E-Learning-Kurse

E-Learnings bieten Ihnen den Vorteil, Ihr Wissen flexibel und ortsunabhängig zu erweitern – ganz nach Ihrem eigenen Zeitplan. Sie können gezielt und schnell auf relevante Inhalte zugreifen, die Ihnen direkt im Arbeitsalltag weiterhelfen. Zudem ermöglichen E-Learnings kontinuierliches Lernen in kleinen Einheiten, ohne dass Sie dafür große Pausen im Tagesgeschäft einplanen müssen. So bleiben Sie immer auf dem neuesten Stand und können Ihr Wissen Schritt für Schritt vertiefen.

4.1 LinkedIn-Learning

4.1.1 Registrierung und Anmeldung

LinkedIn Learning ist die ideale Plattform für Führungskräfte, um ihre Kompetenzen auf dem neuesten Stand zu halten und das Potenzial ihrer Teams voll auszuschöpfen. Mit einer großen Auswahl an praxisnahen Kursen von Branchenexperten zu Themen wie Führung, Veränderungsmanagement und Mitarbeiterentwicklung erhalten Sie wertvolle Einblicke, die sofort umsetzbar sind. Lernen Sie von Experten aus der Praxis und bringen Sie frischen Wind in Ihre Führungskompetenzen, um Ihre Teams noch besser zu unterstützen. Für jeden erfolgreich abgeschlossenen Kurs erhalten Sie ein Teilnahmezertifikat.

Registrierung

Bitte nutzen Sie die folgende Anleitung, um sich für LinkedIn-Learning zu registrieren: [Informationen zur Registrierung und Nutzung](#).

4.1.2 Lernpfade zu Führungskompetenzen

Lernpfade sind thematisch zusammengestellte Kursreihen, die Ihnen helfen, systematisch Wissen in einem bestimmten Bereich aufzubauen. Sie führen Sie Schritt für Schritt durch relevante Inhalte und bieten eine strukturierte Möglichkeit, neue Fähigkeiten zu erlernen oder vorhandenes Wissen zu vertiefen. Sie können den ganzen Lernpfad absolvieren oder einzelne, für Sie relevante Kurse besuchen.

Kursangebot von LinkedIn Learning im Bereich Führungskompetenzen:

- a) [Hybride und virtuelle Teams führen](#)
- b) [Als Führungskraft Vielfalt und Chancengleichheit fördern](#)
- c) [Teams aufbauen und führen](#)
- d) [Mit Konflikten wirksam umgehen](#)
- e) [Frauen in Führungspositionen](#)
- f) [Führungsqualitäten entwickeln](#)
- g) [Führungskraft werden](#)
- h) [Ihre Haltung als Führungskraft hinterfragen](#)

a) [Hybride und virtuelle Teams führen](#)

Dauer: 4 Stunden

Umfang: 6 Kurse

Beschreibung:

Sie führen ein Team, das (auch) Mitarbeitenden enthält, die ganz oder teilweise von zuhause, mobil oder anderen Standorten aus arbeiten? Dann wissen Sie, welche

Herausforderungen diese Situation bereithält. In diesem Lernpfad erhalten Sie Vorgehensweisen und Strategien an die Hand, wie Sie solche Remote- oder Hybrid-Teams erfolgreich führen.

Der Lernpfad besteht aus folgenden Einzelkursen:

1. Digital auf Distanz führen und Ergebnisse erzielen
2. Beziehungen aufbauen in virtuellen und hybriden Umgebungen
3. New Work: Was Führungskräfte leisten sollten
4. Virtuelle Teams führen
5. Hybride Teams führen
6. Hybride Meetings erfolgreich gestalten

b) Als Führungskraft Vielfalt und Chancengleichheit fördern

Dauer: 9 Stunden

Umfang: 12 Kurse

Beschreibung:

Führungskräfte auf allen Ebenen sind heute mehr denn je gefordert, die Lücke zwischen versprochener und gelebter Praxis im Bereich Diversität, Vielfalt und Inklusion zu schließen. Lernen Sie, wie Sie eine Führungskraft werden, die Vielfalt und Chancengleichheit fördert und die unterschiedlichen Stärken aller Mitarbeitenden zu schätzen weiß.

Der Lernpfad besteht aus folgenden Einzelkursen:

1. Fair Führen – Inclusive Leadership im Unternehmen fördern
2. Kollaborative Führung
3. Servan Leadership – Dienende Führung
4. Diversity, Inclusion und eine Kultur der Zugehörigkeit
5. Wertschätzende Kommunikation – Trotz Unterschieden erfolgreich kommunizieren
6. Allyship-Grundlagen: Solidarität und Wertschätzung im Unternehmen fördern
7. Coaching-Skills für Führungskräfte
8. Mehrere Generationen managen
9. Diversität und Inklusion in globalen Unternehmen
10. Unconscious Bias entgegenwirken – Diversität und Inklusion in der Arbeitswelt fördern
11. Jeff Weiner über anteilnehmendes Management
12. Social Diversity – Unternehmenserfolg durch soziale Vielfalt

c) Teams aufbauen und führen

Dauer: 3,5 Stunden

Umfang: 5 Kurse

Beschreibung:

Lernen Sie, wie Sie Teams zusammenstellen, im Team kommunizieren, die Mitarbeiter erfolgreich weiterentwickeln und für gelungene Teamarbeit sorgen – und das dauerhaft. Daneben erfahren Sie, wie Sie auch in spezifischen Situationen erfolgreich sind: Wie führen Sie virtuelle Teams und wie führen Sie hybride Teams?

Der Lernpfad besteht aus folgenden Einzelkursen:

1. Teams zusammenstellen
2. Im Team kommunizieren
3. Aufgaben delegieren und Eigenverantwortung fördern
4. Virtuelle Teams führen
5. Hybride Teams führen

d) Mit Konflikten wirksam umgehen

Dauer: 4,25 Stunden

Umfang: 5 Kurse

Beschreibung:

Steigern Sie Ihre Fähigkeiten im Konfliktmanagement. Lernen Sie, wie Sie in Konfliktsituationen effektiv mit anderen umgehen können. Entdecken Sie, wie Sie Spannungen oder Konflikte abbauen können. Überprüfen Sie, wie Sie Streitigkeiten wirksam beilegen können, indem Sie sich auf die Lösung der anstehenden Probleme konzentrieren, ohne das eigene Ego zu verletzen.

Der Lernpfad besteht aus folgenden Einzelkursen:

1. Konfliktlösung – Grundlagen
2. Mit schwierigen Menschen zusammenarbeiten
3. Konflikte erkennen und lösen
4. Konfliktgespräche richtig führen
5. Fred Kofman über Konfliktmanagement

e) Frauen in Führungspositionen

Dauer: 11,25 Stunden

Umfang: 12 Kurse

Beschreibung:

Frauen, die eine Führungsposition anstreben, stehen vor besonderen zusätzlichen Herausforderungen. Sie werden oft bei wichtigen Entscheidungen übergangen, schlechter bezahlt als ihre männlichen Kollegen und von wichtigen Netzwerken

ausgeschlossen. In diesem Lernpfad lernen Sie wesentliche Fähigkeiten und Strategien für den Erfolg als Führungskraft in der Arbeitswelt.

Der Lernpfad besteht aus folgenden Einzelkursen:

1. Erfolgsstrategien für Frauen in Führungspositionen
2. Erfolgsstrategien für Frauen im Beruf
3. Führungsstärke ausstrahlen: Tipps für Frauen
4. Mit Körpersprache überzeugen
5. Führen ohne Weisungsbefugnis
6. Storytelling für Führungskräfte
7. Berufliche Ziele setzen und erreichen
8. Eigenwahrnehmung verbessern
9. Selbstbewusstsein und Gelassenheit entwickeln
10. Manipulation erkennen und abwehren
11. Erfolgreich verhandeln mit dem Harvard-Konzept
12. Resilienz – Grundlagen

f) Führungsqualitäten entwickeln

Dauer: 5 Stunden

Umfang: 5 Kurse

Beschreibung:

Werden Sie eine Führungspersönlichkeit, der andere folgen wollen. Dieser Lernpfad unterstützt Sie dabei, das Mindset eines Leaders zu entwickeln, strategisch zu denken und Ihre Strategie erfolgreich umzusetzen.

Der Lernpfad besteht aus folgenden Einzelkursen:

1. Vom Manager zum Leader
2. Strategisches Denken und Handeln für Führungskräfte
3. Transformationale Führung
4. Entscheidungen auf Führungsebene treffen
5. Ganzheitliche Führung – Balanced Leadership

g) Führungskraft werden

Dauer: 6,5 Stunden

Umfang: 6 Kurse

Beschreibung:

Lernen Sie, was Sie beim Übergang von Mitarbeiter/Mitarbeiterin zu

Vorgesetzter/Vorgesetztem wissen müssen und wie Sie Ihre ersten Schritte als Manager erfolgreich bestreiten.

Der Lernpfad besteht aus folgenden Einzelkursen:

1. Bereit zur Führung?
2. Führungskraft werden: Kompetenzen für die erste Führungsposition aufbauen
3. Grundlagen von Führung
4. Handwerkszeug für Führungskräfte
5. Die 5 Rollen einer Führungskraft
6. Die ersten 100 Tage als Führungskraft

h) Ihre Haltung als Führungskraft hinterfragen

Dauer: 3,5 Stunden

Umfang: 4 Kurse

Beschreibung:

In der heutigen Arbeitswelt sind klassische Top-Down-Machtstrukturen vielerorts nicht (mehr) zielführend. Dieser Lernpfad gibt Anregungen, wie Sie Ihre Rolle als Führungskraft mit einer anderen Haltung interpretieren.

Der Lernpfad besteht aus folgenden Einzelkursen:

1. Demut und Macht – erfolgreiches Führen
2. Servant Leadership – Dienende Führung
3. Positiv führen
4. New Work: Was Führungskräfte leisten sollten

4.1.3 Weitere Kurse

Kursname	Dauer	Format
Die 5 Rollen einer Führungskraft – Leadership ist eine multidimensionale Aufgabe	20 Minuten	Audiokurs
Positiv führen	50 Minuten	Audiokurs
Grundlagen von Führung	1,5 Stunden	Videokurs
Mitarbeitenden Feedback geben	30 Minuten	Videokurs
Verantwortung übernehmen	42 Minuten	Videokurs
Den eigenen Führungsstil entwickeln	1 Stunde	Videokurs
Kurs: Von destruktiv zu konstruktiv : So meistern Sie schwierige Kommunikations-Situationen im Berufsleben	1 Stunde	Videokurs

4.2 BayLern

4.2.1 Registrierung und Anmeldung

BayLern ist das gemeinsame Bildungsportal der Bayerischen Landesbehörden für orts- und zeitunabhängige Kurse. Eine ausführliche Beschreibung zur Registrierung finden Sie in der **Bedienungsanleitung BayLern**.

4.2.2 Kursangebot

Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz für Führungskräfte	durchgehend	BayLern
Korruptionsprävention für Führungskräfte	durchgehend	BayLern